



**Miejskie Centrum Usług Socjalnych
we Wrocławiu**

Załącznik nr 2 do Zapytania ofertowego

**Dostawa i wdrożenie zintegrowanego systemu informatycznego wspierającego
procesy biznesowe w MCUS wraz z oprogramowaniem bazodanowym**

- szczegółowy opis przedmiotu zamówienia -

1. Cel projektu

Głównym celem projektu jest wdrożenie w Miejskim Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu (dalej: MCUS) Systemu Informatycznego (dalej: System) wspierającego procesy biznesowe jednostki w zakresie obsługi finansowo-księgowej, budżetowania oraz obsługi HR (kadry i płace). Wdrożenie Systemu ma na celu podniesienie sprawności i efektywności działania MCUS poprzez standaryzację procesów biznesowych i administracyjnych, dzięki implementacji procesów w zintegrowanym narzędziu informatycznym. Kompleksowość planowanego wdrożenia pozwoli zmniejszyć ilość funkcjonujących obecnie w MCUS systemów dziedzinowych różnych producentów, o różnej logice biznesowej i bazodanowej.

2. Ogólny opis przedmiotu zamówienia

Przedmiotem zamówienia jest wdrożenie interoperacyjnego systemu informatycznego klasy ERP wspierającego procesy biznesowe MCUS w zakresie Systemu Finansowo-Księgowego, Budżetowania i Planowania oraz HR wraz z oprogramowaniem bazodanowym.

Przedmiotem zamówienia jest dostarczenie standardowego rozwiązania klasy ERP, który spełnia równocześnie poniższe warunki:

- Zamawiający wymaga, aby wszystkie moduły oferowanego rozwiązania napisane były w tej samej technologii.
- Wszystkie moduły oferowanego rozwiązania, muszą działać w ramach jednego interfejsu i jednej aplikacji klienckiej (bez konieczności wychodzenia z jednej aplikacji i wchodzenia do drugiej);
- System musi posiadać interfejs okienkowy, a aplikacja kliencka musi być w pełni kompatybilna z systemami MS Windows 7 i wyższymi (32 i 64 bitowymi);
- System musi być zintegrowany i pracować z wykorzystaniem platformy bazodanowej MS SQL Server;
- Wykonawca, wraz z Systemem, dostarczy również system zarządzania bazami danych działający w trybie klient-serwer i kompatybilny z systemem Windows Server 2012 i nowszymi jego edycjami. Sposób licencjonowania oraz ilość licencji została określona w ust. 10 niniejszego opracowania.
- Oferowane rozwiązanie musi być zbudowane w oparciu o standardowe rozwiązanie klasy ERP, wdrażane i serwisowane przez sieć partnerską firm wdrażających, autoryzowaną przez producenta standardowego rozwiązania klasy ERP, obejmującą co najmniej 3 firmy wdrożeniowe, niezależnych kapitałowo od siebie i od producenta standardowego rozwiązania klasy ERP; Każda z trzech firm partnerskich powinna posiadać co najmniej 2 wdrożenia w obszarach Finansowo-księgowym i Kadrowo-płacowym każde, udokumentowane i zakończone podpisanym protokołem odbioru lub zakończenia wdrożenia.
- Oferowane rozwiązanie musi być rozwijane przez producenta co najmniej 4 lata od dnia odbioru wdrożenia;

- Oferowane rozwiązanie nie może w żaden sposób ograniczać Zamawiającego w wyborze przyszłego wykonawcy mogącego utrzymać rozwiązanie po zakończeniu projektu.

3. Obszary objęte systemem

a) Budżetowo- Księgowy:

- Budżet,;
- Finanse i Księgowość;
- Umowy;
- Zarządzanie majątkiem (środki trwałe, środki niematerialne i prawne, środki niskocenne, dekretecja, inwentaryzacja, amortyzacja i umorzenie, podział i grupowanie, dokumenty itp);
- Rozliczanie podatku VAT w oparciu o centralizację Vat;
- Raporty i analizy, w tym zarządcze oraz prognozy finansowe;
- Magazyny i logistyka

b) Kadro- Płacowy:

- Kadry twarde – pełna obsługa zatrudnienia,
- Płace – obliczanie wynagrodzeń, ewidencja danych płacowych, automatyczne generowanie dokumentu PK z wynagrodzeń, generowanie przelewów itd.,
- Kasa zapomogowo-pożyczkowa – prowadzenie kartotek członków KZP i rejestracja wniosków, potrącanie pożyczek, księgowanie pożyczek, automatyczne generowanie dokumentu PK,
- Fundusz socjalny – ewidencja pracowników, kryteria uprawniające do otrzymania świadczenia, pożyczki mieszkaniowe, zestawienia itd.

W/w podział na obszary nie determinuje podziału na moduły systemu. System powinien być integralny i działać w każdym z w/w obszarów, jednak podział na poszczególne moduły nie musi być zgodny z powyższym schematem.

4. Wdrożenie systemu

W ramach wdrożenia, Zamawiający oczekuje uruchomienia środowiska testowego oraz produkcyjnego Systemu.

Wdrożenie w każdym z etapów musi odbywać się dwufazowo:

- Faza I. Wdrożenie systemu na środowisku testowo-szkoleniowym, wymagane do sprawdzenia poprawności funkcjonowania Systemu.
- Faza II. Wdrożenie wersji produkcyjnej - wersja ostateczna Systemu na środowisku produkcyjnym.

Po zakończeniu wdrożenia oraz potwierdzeniu poprawności działania systemu w środowisku produkcyjnym, środowisko testowe może zostać usunięte.

5. Analiza przedwdrozeniowa

Wykonawca musi przygotować szczegółowy dokument analizy przedwdrozeniowej. Analiza Przedwdrozeniowa musi zostać opracowana na podstawie analizy procesów biznesowych i zarządczych funkcjonujących obecnie w MCUS, którą przeprowadzi Wykonawca, wymagań funkcjonalnych, ogólnych i technicznych OPZ oraz funkcjonalności Systemu i możliwości jego rozwoju. Analiza musi być wykonana z wykorzystaniem najlepszych praktyk obowiązujących przy wdrożeniach systemów klasy ERP oraz najlepszej wiedzy i doświadczenia Wykonawcy.

Analiza Przedwdrozeniowa musi zawierać co najmniej:

- 1) wykaz oraz szczegółowy opis i harmonogram wykonania wdrożenia Systemu w tym:
 - a) opis wszystkich docelowych procesów biznesowych, które będzie realizował nowy System ERP,
 - b) szczegółowy opis wszystkich funkcjonalności dostępnych w nowym Systemie ERP,
 - c) szczegółowy opis instalacji i konfiguracji niezbędnych do uzyskania wszystkich wymaganych funkcjonalności, w tym opis rozlokowania Systemu
 - d) szczegółowy opis wymagań w stosunku do infrastruktury Systemu zapewnianej przez Zamawiającego,
 - e) wykaz oraz szczegółowy opis i harmonogram wykonania niezbędnych prac wdrożeniowych i programistycznych związanych z wdrożeniem oraz z dostosowaniem i modyfikacją Systemu oferowanego przez Wykonawcę, wraz z opisem co jest wymagane do realizacji powyższych prac po stronie Zamawiającego oraz Wykonawcy;
 - f) wykaz wszystkich produktów projektu;
- 2) ustalenie kolejności instalacji poszczególnych Modułów (części składowych) Systemu;
- 3) szczegółowe uzgodnienia dotyczące:
 - a) zakresu i sposobu migracji danych z systemów obecnie eksploatowanych przez Zamawiającego do Systemu ERP wraz z jej szczegółowym harmonogramem,
 - b) Opis techniczny migracji z podaniem opisanych pól i tabel po stronie wdrażanego Systemu ERP, które zostaną wykorzystane do migracji.
- 4) organizację i metodykę zarządzania Projektem;
- 5) plan testów, w tym wykaz testów;
- 6) skład Zespołu Wdrożeniowego z podziałem na role i zadania poszczególnych członków zespołu.
- 7) opis integracji z innymi systemami zewnętrznymi, w tym zakres przekazywanych danych z dokładnym opisem pól, opis struktury logicznej przekazywanych i pobieranych danych do i z innych systemów zewnętrznych, przykłady plików wymiany danych.

6. Integracja z innymi systemami

System musi być zintegrowany z innymi systemami użytkowymi w dniu wdrożenia w MCUS, oraz rozwiązaniami zewnętrznymi, tj.:

- 1) TERYT – w zakresie kodów pocztowych, nazw miejscowości i ulic;
- 2) Płatnik – w zakresie komunikacji z ZUS;
- 3) SJO Besti@

Integracja pomiędzy Systemem, a innymi systemami musi odbywać się w oparciu o powszechnie stosowane standardy wymiany danych (np. API, Webservice, import/eksport XML).

7. Migracja danych, testy, szkolenia użytkowników

Wykonawca przeprowadzi migrację danych z obecnie używanych przez Zamawiającego baz danych i systemów informatycznych.

Zamawiający, na dzień przygotowywania dokumentacji, posiada n/w oprogramowanie:

- Systemy finansowo-księgowy oraz magazynowy oparte o autorską bazę danych (w oparciu o pliki DBF) z możliwością eksportu danych do pliku csv;
- System kadrowo-płacowy SAP z bazą danych maxDB,

z którego Wykonawca przeprowadzi migrację do Systemu.

W ramach migracji danych, Wykonawca:

- 1) przygotuje narzędzia i mechanizmy migracji danych;
- 2) przeprowadzi próbną migrację danych w środowisku testowym na potrzeby testów akceptacyjnych;
- 3) przeprowadzi (przy współudziale Zamawiającego) testy akceptacyjne w środowisku testowym;;
- 4) po pomyślnym przejściu testów akceptacyjnych w środowisku testowym, przeprowadzi migrację danych do środowiska produkcyjnego oraz przeprowadzi (przy udziale Zamawiającego) testy akceptacyjne w środowisku produkcyjnym.

Czynności w ramach testów akceptacyjnych (zarówno w środowisku testowym jak i produkcyjnym) będą obejmowały, w szczególności, przeprowadzenie testów wydajnościowych, funkcjonalnych, poprawności migracji danych historycznych oraz testów integracyjnych systemu.

W przypadku stwierdzenia błędów podczas testów akceptacyjnych, Wykonawca naprawi zidentyfikowane błędy oraz ponownie przeprowadzi procedurę testów.

W ramach wdrożenia Wykonawca zobowiązuje się do przeprowadzenia szkoleń użytkowników Systemu. Szkolenia będą się odbywać w siedzibie Zamawiającego przy stanowiskach użytkowników. Dopuszczalne jest przeprowadzenie szkoleń grupowych z podziałem na grupy tematyczne (np. Kadry, Płace, Księgowość, Magazyn, itp.). Wykonawca, na podstawie własnego doświadczenia z wdrożeń u innych klientów,

dostosuje odpowiednio ilość godzin szkoleniowych do ilości użytkowników w taki sposób aby po wykonanych szkoleniach użytkownicy potrafili samodzielnie posługiwać się poszczególnymi modułami Systemu, co użytkownicy potwierdzą w protokole z odbytych szkoleń. W ramach szkoleń Wykonawca przeprowadzi również szkolenie dla administratorów systemu (2 administratorów) z zakresu administrowania systemem oraz bazami danych.

8. Wymagane funkcjonalności Systemu

Sygnatura	Opis Wymagania
WO	Wymagania Ogólne
WO.01	System musi być standardowym rozwiązaniem zintegrowanym klasy ERP, dostosowanym do wymagań Zamawiającego, w którym pracownik obsługujący swoje procesy biznesowe wprowadza informacje w jednym miejscu Systemu, bez konieczności przechodzenia do różnych modułów w menu Systemu, oraz wprowadzone informacje są udostępniane we wszystkich miejscach Systemu, w których są wymagane bez konieczności przechodzenia pomiędzy rejestrami Systemu w celu wyszukiwania informacji powiązanych.
WO.02	System musi umożliwiać dostęp do wbudowanej pomocy kontekstowej w języku polskim z każdego ekranu w Systemie.
WO.03	Polskojęzyczność Systemu musi być realizowana poprzez stosowanie języka polskiego w komunikatach, w tym w opisach w systemach pomocy, etykietach na formularzach ekranowych, wprowadzanych danych, wydrukach, menu Systemu itp..
WO.04	Porządek sortowania musi uwzględniać alfabet polski z polskimi znakami diakrytycznymi
WO.05	System musi umożliwiać przedstawienie wartości liczbowych z dokładnością do co najmniej 4 miejsc po przecinku.
WO.06	System musi być zgodny z obowiązującą w Polsce ustawą o ochronie danych osobowych oraz dyrektywą RODO, ze szczególnym uwzględnieniem: <ul style="list-style-type: none"> - historii dotyczącej przetwarzania w/w danych co najmniej w zakresie jednoznacznego określenia osoby (np. identyfikator Pracownika) daty i czasu zdarzenia, zakresu modyfikowanych danych; - odpowiednich mechanizmów zapewniających poufność, integralność i dostępność danych przesyłanych, przetwarzanych i składowanych w Systemie - możliwości znakowania, edytowania lub usuwania danych osobowych. <p>System musi umożliwiać wycofanie zgody udzielonej na przetwarzanie danych osobowych, sprostowanie danych przez osobę, której one dotyczą oraz dać możliwość dostępu do nich osobie, której dotyczą.</p>
WO.07	System musi zachować jednolitość i jednoznaczność ikon, przycisków, ekranów użytkownika i ich rozmieszczania.

WO.08	Pola wymagane do wypełnienia muszą być oznaczone w sposób wyraźny i jednolity dla całego Systemu oraz wyraźnie oddzielone od pól opcjonalnych. Kolejność edycji pól (np. poprzez klawisz TAB) musi odpowiadać kolejności wprowadzania danych do pól na danym formularzu interfejsu użytkownika.
WO.09	Pola nieedytowalne muszą być oznaczone w sposób wyraźny i jednolity dla całego Systemu. Informacje w nich wyświetlane nie mogą podlegać edycji.
WO.10	<p>Generator raportów dla użytkownika Systemu: System musi umożliwiać tworzenie nowych raportów, modyfikowanie standardowych ustawień istniejących raportów w sposób przyjazny dla użytkownika. System musi:</p> <ul style="list-style-type: none"> - umożliwiać dodawanie nowych parametrów raportu poprzez wybór wartości pól ze zbiorów danych, na których oparty jest raport - prezentować zbiory danych w formie rozwijanych list do wyboru, - umożliwiać wprowadzanie różnych kryteriów zawężania danych wybranych pól (np. mniejsze, większe, zakres danych, logiczne „lub” , dzięki którym użytkownik systemu może zbudować warunek zawężenia bazy danych i zastosować go w Systemie. - umożliwiać skierowania raportu na ekran, drukarkę. <p>System musi umożliwiać na polecenie użytkownika Systemu zapis raportu do pliku w formatach XLS, RTF, XML, HTML, PDF.</p>
WO.11	<p>System musi umożliwić tworzenie nowych raportów i modyfikowanie standardowych treści i ustawień istniejących raportów.</p> <p>System musi umożliwiać administratorowi Systemu:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dodawanie nowych treści i parametrów raportu poprzez wybór wartości pól ze zbiorów danych (w tym tabel views'ów itp.), na których oparty jest raport i zbiorów danych z nimi powiązanych za pomocą języka SQL, - określenie w sposób jasny dla administratora nazw zbiorów danych (tabel, views'ów itp.), na których oparty jest raport i relacji między nimi (w tym powiązania po ID w tabelach), - System musi umożliwiać modyfikację jak również utworzenie menu z parametrami raportu, w którym użytkownik Systemu wprowadzi dane parametrów na podstawie których następnie wykona się raport. System musi umożliwiać wprowadzanie pól parametrów z wartościami słownikowymi. - System musi umożliwiać podpięcie wykonanego oraz modyfikowanego raportu bezpośrednio do menu Systemu dostępnego dla użytkowników Systemu. - System musi umożliwiać użytkownikowi Systemu skierowania raportu na ekran, drukarkę , zapis do pliku w PDF.
WO.12	System musi umożliwiać podłączenia zeskanowanych dokumentów i umieszczania linków do głównego archiwum.

WO.13	Słowniki w systemie muszą być wspólne dla wszystkich komponentów, modyfikowane tylko przez uprawnionego użytkownika/użytkowników, widoczne dla pozostałych modułów.
WO.14	Słowniki używane w systemie muszą mieć atrybut zmienności w czasie. Niewykorzystywane pozycje słowników i te, których termin dostępności upłynął, muszą być archiwizowane i system powinien blokować ich użycie poza okresem obowiązywania.
WO.15	System musi zabezpieczać dane przed przypadkowym usunięciem, np. generowanie ostrzeżenia o nieodwracalnym usunięciu danych.
WO.16	System musi zapewnić automatyczne sprawdzanie poprawności i unikalności wprowadzanych danych (walidowanie danych) typu NIP, PESEL, REGON i inne dane unikalne.
WO.18	Oferowane rozwiązanie musi poprawnie funkcjonować na stacjach roboczych użytkowników, którzy pracują w profilu indywidualnym bez uprawnień administratora stacji roboczej. Żaden z elementów oferowanego systemu nie może wymagać do swojej poprawnej pracy posiadania uprawnień administratora na stacji roboczej użytkownika.
WO.19	System musi zapewnić eksport wszystkich danych do pliku zewnętrznego co najmniej w formacie .xls, w szczególności z każdej formatki (ekranu) Systemu.
WO.20	System musi mieć walidację poszczególnych pól w formularzach.
WO.21	Przed wygenerowaniem raportów System musi umożliwiać użytkownikom Systemu na każdym stanowisku, w ramach funkcjonalności Systemu, wprowadzenie/ zmodyfikowanie ich parametrów, w szczególności sposobu sortowania, ustawienia kolejności kolumn dla wskazanych raportów, poziomów sumowania i filtrowania, zakresu dobieranych danych, zakresu dat (na dzień, za okres).
WO.22	Dane w bazie muszą być zapisane w rozbiciu na elementy składowe, np.: adres będzie się składał z poszczególnych pól takich jak: ulica, nr domu, nr lokalu, miejscowość, kod pocztowy, poczta, województwo, kraj, gmina i jej kod GUS, powiat.
WO.23	System musi umożliwiać wyszukanie danych po dowolnych kryteriach widocznych dla użytkownika na formularzu i ważnych z punktu widzenia jego pracy z uwzględnieniem zasad budowania formularza jako wizualizacji danych nadrzędnych i podrzędnych.
WO.24	System musi zapewniać personalizację dowolnego ekranu użytkownika (wygląd, dodawanie i ukrywanie kolumn, dodawanie i ukrywanie pól, zmiana szerokości i kolejności kolumn oraz pól, ustawianie filtrów na dowolnych polach, kolumnach) oraz zapamiętać ustawienia bez względu na wgrywane poprawki i Wersje.
WO.25	System musi umożliwiać tworzenie i zapisywanie własnych raportów przez użytkowników nie będących administratorami Systemu.

WO.26	System musi być możliwie maksymalnie zesłownikowany tj. każda informacja powtarzająca się przy wielu rekordach (np. typ absencji, stanowisko, sposób rozwiązania stosunku pracy, itp.) musi być wybierana ze słownika.
WO.27	System musi umożliwiać generowanie zestawień potrzebnych do sprawozdań GUS wymaganych zgodnie z przepisami prawa.
WO.28	System musi umożliwiać dostęp do instrukcji obsługi wszystkich funkcji Systemu dla wszystkich użytkowników.
WO.29	System powinien umożliwiać pełną synchronizację danych wpisanych w poszczególnych modułach, ze szczególnym uwzględnieniem portalu pracowniczego i samodzielnie wykonywanych operacji przez pracowników.
WO.30	Polecenia dotyczące typowych funkcji Systemu (np. drukowanie, generowanie raportów, monitorowanie, alerty) muszą być realizowane w sposób ujednoczony dla całego systemu i wszystkich użytkowników.
WO.31	System musi posiadać funkcjonalność tworzenia i zmiany szablonów pism w prosty sposób dla użytkownika Systemu.
WO.33	W związku z planowanym przyjęciem przez Polskę waluty EURO System musi obsługiwać wielowalutowość (co najmniej PLN i EUR)
WO.34	System musi być zgodny z aktualnymi przepisami prawa polskiego (w tym przepisami dotyczącymi funkcjonowania jednostki organizacyjnej Zamawiającego).
WO.35	System musi posiadać funkcjonalność dotyczącą spełniania obowiązku informacyjnego i 'raportowego' w zakresie danych osobowych (np. wydruk raportu zawierającego informacje wymienione w art 15 RODO).
WO.37	System musi umożliwiać jednoczesną edycję danych przez więcej niż jednego użytkownika
OBK	Obszar Budżetowo-Księgowy
OBK. 01	System musi umożliwiać określanie planu budżetu, a następnie wykonania budżetu według klasyfikacji określonej przez atrybuty, oparte na słownikach definiowanych przez użytkownika: a. dział, b. rozdział, c. paragraf dochodowy, d. paragraf wydatkowy, e. grupa paragrafów wydatków, f. grupa paragrafów dochodów, g. dochody i wydatki bieżące/ majątkowe,

	<p>h. jednostka realizująca,</p> <p>i. podjednostka w ramach danej jednostki,</p> <p>j. typ jednostki,</p> <p>k. zadanie (dochody i wydatki),</p> <p>l. projekt unijny z podziałem na źródła finansowania,</p> <p>m. działanie (np. wydatki na rzecz jednostek pomocniczych),</p> <p>n. poddziałanie (np. wydatki na rzecz jednostek pomocniczych z tego: z algorytmu, z konkursu),</p> <p>o. źródło (dochody),</p> <p>p. grupy rodzajowe dochodów,</p> <p>r. typ zadania: własne, zlecone, porozumienia z JST, porozumienia z administracją rządową,</p> <p>s. źródło finansowania wydatków zdefiniowane przez użytkownika (m.in. dotacje na zadania własne, subwencje),</p> <p>t. klasyfikację CN</p>
OBK. 02	System musi zapewniać planowanie budżetu i jego wykonanie ze Szczegółowością Ścieżki Budżetowej. System musi umożliwiać wgląd użytkowników systemu w poprzednie wersje budżetu oraz umożliwiać przegląd naniesionych zmian, wprowadzanie, usunięcie oraz poprawę planu.
OBK. 04	System musi umożliwiać przypisanie atrybutów do zadania, które nie są przenoszone na Ścieżkę Budżetową, ale są wykorzystywane w celach tworzenia raportów budżetowych według dowolnego zestawienia i kryteriów.
OBK. 05	System musi umożliwiać zmiany budżetu w ciągu roku budżetowego - dostosowanie struktury budżetu do zachodzących zmian prawnych (m.in. klasyfikacji budżetowej) oraz zmian organizacyjnych i wydatków oraz potrzeb wewnętrznych jednostki.
OBK. 06	System musi umożliwiać tworzenie kolejnych wariantów projektu budżetu i ich zapamiętywanie.
OBK. 07	System musi umożliwiać tworzenie planów finansowo-rzeczowych.
OBK.10	System musi umożliwiać wysłanie planowanego budżetu do Urzędu Miasta i odbiór zatwierdzonego budżetu (w tym ze zmianami) po uchwale Urzędu Miasta z wykorzystaniem interfejsu wymiany danych.

OBK.12	System musi umożliwiać podłączenia do obiektu budżetu np. projektu IT, plików w postaci graficznej, pdf, w tym umów w formie elektronicznej.
OBK.13	System musi umożliwiać wprowadzanie zmian budżetu, planu finansowego i harmonogramu realizacji dochodów i wydatków budżetu.
OBK.14	System musi mieć wbudowane mechanizmy kontroli rejestracji zmian budżetu, planu finansowego i harmonogramu w referencji z wykonaniem.
OBK.15	System musi umożliwiać generowanie podstawowych raportów (z możliwością wprowadzenia przez użytkownika Systemu parametrów) w zakresie budżetowania np. wykonanie planu budżetu i wydatków za dany okres.
FIK	Finanse i księgowość
FIK.01	System musi umożliwiać prowadzenie ksiąg rachunkowych zgodnie z przepisami o rachunkowości w formie zbiorów zapisów księgowych, obrotów (sum zapisów) i sald, które tworzą: a. dzienniki, b. księgę główną, c. księgi pomocnicze (analityki), d. zestawienia: obrotów i sald kont księgi głównej oraz sald kont ksiąg pomocniczych, e. wykaz składników aktywów i pasywów (inwentarz).
FIK.02	System musi umożliwiać prowadzenie ksiąg rachunkowych w oparciu o zdefiniowany przez użytkownika rozbudowany (w ilości potrzebnych znaków w układzie alfanumerycznym) plan kont zgodnie z przepisami ustawy o rachunkowości z uwzględnieniem przepisów ustawy o finansach publicznych oraz polityki rachunkowości w MCUS.
FIK.03	System musi umożliwiać obsługę planu kont, zawierającego w szczególności: numer konta nadrzędnego, opis konta, założenie kont podrzędnych do konta nadrzędnego, wyróżnik jakiego rodzaju jest to konto - bilansowe, pozabilansowe, posiadające klasyfikację dochodów, wydatków, przychodów i rozchodów budżetowych, zakres dat od kiedy konto funkcjonuje i do kiedy, formę księgowania (dozwolone, strona Wn, strona Ma, niedozwolone), numer i nazwa kontrahenta

	(dla kont rozrachunkowych), nazwę operatora zakładającego konto, dat założenia.
FIK.04	System musi umożliwiać tworzenie archiwum kont nieaktywnych oraz archiwum nazw kont.
FIK.06	System musi umożliwiać przypisywanie do wydatków i do dochodów klasyfikacji budżetowej w układzie Ścieżki Budżetowej.
FIK.07	System musi umożliwiać tworzenie historii zapisów wszelkich operacji wraz z danymi użytkownika dokonującego zmian.
FIK.08	System musi automatycznie weryfikować dane wprowadzone do dokumentów ze słownikami, kalkulatorami, działającymi w Systemie. Musi również posiadać mechanizm kontroli spójności wprowadzonych danych, polegający na wymuszaniu pól obowiązkowych
FIK.09	System musi umożliwiać zdefiniowanie ścieżek księgowania przez użytkowników o określonych uprawnieniach.
FIK.10	System musi umożliwiać tworzenie i przeprowadzanie automatycznych księgowania w oparciu o zdefiniowane ścieżki księgowania.
FIK.11	System musi umożliwiać zdefiniowanie wielu ścieżek księgowania dla każdego z rejestrów.
FIK.12	System musi umożliwiać generowanie i wydruki potwierdzenia sald, wezwania do zapłaty, noty odsetkowej, noty księgowej, upomnienia i przechowywania w Systemie.
FIK.13	System musi umożliwiać automatyczne księgowanie dekretów płacowych oraz rachunków z tytułu umów zleceń i podobnych (diety na podstawie dokumentów generowanych przez system kadrowo-płacowy oraz inne programy) oraz możliwość ręcznej korekty (edycja, dodanie, usunięcie).
FIK.14	System musi umożliwiać automatyczne księgowanie zrealizowanych dochodów i wydatków wg sprawozdań budżetowych na kontach księgowych.
FIK.15	System musi umożliwiać automatyczne przeksięgowania roczne zgodnie z ustawą o rachunkowości (np. automatyczne zamykanie kont wynikowych na koniec roku) oraz dawać możliwość ręcznej korekty (edycja, dodanie, usunięcie).
FIK.16	System musi umożliwiać automatyczne tworzenie bilansu zamknięcia i otwarcia na określony dzień i na koniec okresu sprawozdawczego oraz posiadać automatyczną procedurę otwarcia i zamknięcia roku obrachunkowego (w tym

	odpowiednie przeksięgowania zamykające księgi) oraz możliwość ręcznej korekty (edycja, dodanie, usunięcie).
FIK.17	System musi umożliwiać tworzenie schematów księgowania na podstawie poprzednich okresów księgowych z uwzględnieniem różnych typów dokumentów księgowych.
FIK.18	System musi umożliwiać księgowanie dokumentów w nowym okresie sprawozdawczym (roku) bez konieczności wprowadzania bilansu otwarcia przed zamknięciem poprzedniego okresu.
FIK.19	System musi umożliwiać automatyczne księgowanie zaangażowania wydatków budżetowych oraz możliwość ręcznej korekty (edycja, dodanie, usunięcie).
FIK.20	System musi umożliwiać automatyczne księgowanie planu finansowego wraz ze zmianami wprowadzonymi w trakcie roku.
FIK.21	System musi umożliwiać wyszukiwania w ewidencji księgowej danych wg kryteriów wskazanych przez użytkownika (np. kwota, NIP kontrahenta, nr konta księgowego).
FIK.22	System musi posiadać wbudowane zdefiniowane formularze dokumentów oraz musi umożliwiać ich modyfikację. (np. KW, KP, RK inne w tym zgodne z obiegiem dokumentów w MCUS)
FIK.23	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji różnego typu dokumentów dochodowych i wydatkowych np.: faktura sprzedaży, faktura zakupu, faktura korygująca zakup, faktura korygująca sprzedaż, rachunek, decyzja administracyjna, nota księgowa, nota korygująca, dyspozycja księgowa, dokument obliczenia zapłaty oraz innych dokumentów w szczególności: polecenie wyjazdu służbowego (krajowe, zagraniczne), wniosek o udzielenie zaliczki, rozliczenie zaliczki, zestawienia list płac, polecenia księgowania, dokumenty dotyczące środków trwałych, wyciągi bankowe, księgowy dowód dot. różnic kursowych.
FIK.24	System musi umożliwiać utworzenie polecenia księgowania niepowiązanego z dokumentem źródłowym.
FIK.25	System musi umożliwiać księgowanie na kontach pozabilansowych w tym w szczególności umożliwić stworzenie zintegrowanej ewidencji kwoty planu i zaangażowania.
FIK.27	System musi umożliwiać tworzenie i korzystanie ze słowników, terminarzy, kalkulatorów:

	<p>b. klasyfikacji środków trwałych i stawek amortyzacji oraz wartości niematerialnych i prawnych,</p> <p>c. słownika (kalkulatora) wysokości diet, ryczałtów,</p> <p>d. słownika odsetek (kalkulatora), np. ustawowe, redyskontowe, bankowe, podatkowe, redyskonta weksla,</p> <p>e. słownika banków,</p> <p>f. słownika rodzajów dokumentów,</p> <p>g. słownika rejestrów,</p> <p>h. słownika kontrahentów (bazy kontrahentów, w tym zewnętrznej do Systemu bazy Centralnego Rejestru Kontrahentów),</p> <p>i. słownika kursów walut obcych z zachowaniem historii.</p>
FIK.28	<p>System musi umożliwiać tworzenie i korzystanie z:</p> <p>a. terminarza składania częściowych deklaracji VAT,</p> <p>b. terminarza składania sprawozdań budżetowych, finansowych,</p> <p>c. wielu niezależnych rejestrów zakupu.</p>
FIK.29	<p>System musi umożliwić wyliczenie rejestru częściowego podatku VAT do odliczenia.</p>
FIK.30	<p>System musi posiadać kalkulator odsetek ustawowych, bankowych i podatkowych oraz umożliwiać użytkownikowi Systemu skorzystanie z nich w łatwy sposób.</p>
FIK.31	<p>System musi umożliwiać sporządzenie sprawozdania RB-XX (np. RB-28S, RB-28NW, RB-27S, RB-N, RB-Z, RB-50), jego elementów (wariantów) oraz możliwość jego weryfikacji pod względem przekroczeń wykonania planu (wykonań do planu, zobowiązań do planu, ujemnych zobowiązań oraz podobne). System musi umożliwiać generowanie sprawozdań w różnych formatach (np. MS Excel, pdf, XML), System musi umożliwiać archiwizowanie wszystkich wersji sprawozdań miesięcznych wraz z korektami.</p>
FIK.32	<p>System musi umożliwiać generowanie przelewów i eksportowanie do systemu bankowego w dniu wskazanym przez użytkownika np. wykorzystując format plików obsługiwanych przez system iPKO</p>

FIK.33	System musi umożliwiać rejestrację przelewów z uwzględnieniem klasyfikacji budżetowej i wielu klasyfikacji budżetowych.
FIK.34	System musi umożliwiać automatyczną ewidencję wyciągów bankowych z możliwością sprawdzenia stopnia wykonania planu, korekty klasyfikacji wykonanych przelewów oraz dopisania pozostałych zdarzeń z wyciągu bankowego, korekty błędnych zapisów dekretacji.
FIK.35	System musi umożliwiać tworzenie prognozy wydatków między innymi na dany dzień, tydzień, miesiąc, kwartał).
FIK.36	System musi umożliwiać automatyczne naliczenie powstałych różnic kursowych oraz utworzenie i wydruku dowodu księgowego różnic kursowych.
FIK.37	System musi umożliwić blokowanie wprowadzania zmian w wyciągu bankowym dotyczących klasyfikacji budżetowej po sporządzeniu sprawozdania oraz informować użytkownika odpowiednim komunikatem o przyczynie braku możliwości dokonania modyfikacji.
FIK.38	System musi umożliwiać zczytywanie informacji (transakcja, opis, konto) o zrealizowanych przelewach zawartej w Systemie księgowym podczas księgowania wyciągu bankowego, zapisywania w odpowiednim rejestrze i automatycznego księgowania.
FIK.39	System musi umożliwiać przeglądanie dokumentów źródłowych podczas księgowania wyciągu.
FIK.40	System musi umożliwiać wyszukiwanie danych w zaksięgowanym wyciągu bankowym.
FIK.41	System musi umożliwiać przeglądanie faktur i operacji w wyciągach bankowych zarówno przed jak i po zaksięgowaniu.
FIK.42	System musi umożliwiać sporządzenie raportu środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych w podziale na operacje gospodarcze (np. przychód, sprzedaż, zakup), automatyczne grupowanie danych wynikających z ewidencji dla wypełnienia sprawozdania GUS w zakresie dotyczącym środków trwałych.
FIK.43	System musi umożliwiać sporządzanie deklaracji podatkowych VAT-7, VAT-UE, VAT-UEK, VAT-27, VAT-27K, VAT-ZD, korekt deklaracji oraz plików JPK wymaganych przepisami prawa i korekt plików JPK.

	<p>Tworzenie deklaracji VAT-7 na podstawie wymaganych rejestrów, zgodnie z obowiązkiem podatkowym oraz ustawowym momentem odliczenia VAT. System musi umożliwiać przesunięcia odliczenia VAT zgodnie z ustawowym terminem odliczenia.</p> <p>Korekta nie może generować się automatycznie, ale dopiero po weryfikacji i akceptacji dokumentów, które mają być w niej ujęte.</p>
FIK.44	System musi umożliwiać zestawianie obrotów i sald kont syntetycznych i analitycznych.
FIK.45	System musi udostępniać kartotekę kontrahenta (z Rozszerzoną informacją o danych kontrahenta ewidencjonowanych w Systemie), według stosownych uprawnień.
FIK.46	System musi udostępniać informację o stanie rozrachunków oraz pokazywanie dwustronnych sald oraz umożliwić edytowanie dowolnego dokumentu zawartego w tej informacji i dokonać korekty.
FIK.47	System musi umożliwiać generowanie zestawienia planowanych przelewów wg zadanych kryteriów.
FIK.48	System musi umożliwiać automatyczne generowanie raportu należności i raportu zaległych należności. Wykorzystując opcje wyboru w raportach w zakresie transakcji.
FIK.49	System musi umożliwiać generowanie zestawień zbiorczych jak i analitycznych rozliczeń z kontrahentami (z możliwością wskazania więcej niż jednego kontrahenta). Zestawienie musi zawierać w szczególności zapisy z kont księgowych wybranych przez użytkownika z informacją o ich rozliczeniu.
FIK.50	System musi umożliwiać sporządzenie dziennika sumarycznego z rejestrów księgowych.
FIK.51	System musi umożliwiać sporządzenie raportu w zakresie dziennika obrotów z wybranego rejestru.
FIK.52	System musi umożliwiać sporządzenie raportu w zakresie zestawienia sald, obrotów i dokumentów w danym okresie.
FIK.53	System musi umożliwiać sporządzenie pomocniczego zestawienia sald i obrotów.
FIK.54	System musi umożliwiać automatyczne sporządzenie raportu w zakresie transakcji dot. rozliczenia kontrahenta (zarówno wewnętrznego jak i zewnętrznego).

FIK.55	System musi umożliwiać wykonanie raportu weryfikującego błędy księgowania.
FIK.57	System musi umożliwiać tworzenie raportów obejmujących dane z kilku kont księgowych w określonym zakresie np. projektu, Jednostki czy zadania w dowolnym momencie Roku, bądź obejmujących kilka okresów obrotowych.
FIK.58	System musi umożliwiać automatyczne utworzenie raportu z realizacji planu budżetowego w zakresie wydatków i dochodów za wskazany okres wg klasyfikacji budżetowej (jednostka, dział, rozdział, paragraf, zadanie, typ) Raport musi zawierać plan, zaangażowanie, uwzględnione konta księgowe, wykonanie, % wykonania wydatków do planu. Raport musi wskazywać błędy typu: brak planu, brak, zaangażowania, zaangażowanie większe od planu, zaangażowanie mniejsze od wykonania.
FIK.60	System musi umożliwiać automatyczne sporządzenie raportu ze stanu wybranych kont wg: zakresu dat, wybranych kont. Raport musi zawierać : Obroty konta WN/MA, Obroty narastająco wraz z BO, Persaldo.
FIK.61	System musi umożliwiać automatyczne sporządzenie raportu dla wybranego konta. Raport musi zawierać informacje: rodzaj konta (bilansowe, pozabilansowe), aktywne (funkcjonuje od data) i nieaktywne (funkcjonuje do data).
FIK.62	System musi automatycznie przenosić wartości z odpowiednio zdefiniowanych kont księgowych do odpowiednich pozycji sprawozdania wraz z załącznikami (bilansu, rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w funduszu jednostki).
FIK.63	System musi zapewnić, by generowane wydruki raportów, zestawień zawierały w szczególności: datę sporządzenia wydruku, automatyczne numerowanie stron, sumowanie na kolejnych stronach w sposób ciągły, nazwę operatora wykonującego wydruk, kto sporządził dowód księgowy.
FIK.64	System musi umożliwiać sporządzenie sprawozdania i dokonanie wydruku sprawozdań według klasyfikacji budżetowej wg opcji wyboru z możliwością wywołania konkretnego elementu klasyfikacji budżetowej np. jednostka, dział, nr zadania oraz części składowych zobowiązań i kont księgowych.
FIK.65	System musi umożliwiać automatyczne generowanie wszystkich sprawozdań budżetowych wstępnych/roboczych za

	wskazany okres (na wskazany dzień bez konieczności zaksięgowania).
FIK.66	System musi umożliwiać weryfikację sprawozdania w zakresie występujących nieprawidłowości wynikających z ewidencji i informować o tym użytkownika i pozwalać na ich wydruk wg rodzaju błędów: <ul style="list-style-type: none"> a. plan < zaangażowanie, b. plan < wydatki, c. plan < zobowiązania, d. plan < wydatki + zobowiązania, e. zaangażowanie < wydatki + zobowiązania, f. zobowiązania ogółem < zobowiązania wymagalne.
FIK.67	System musi umożliwiać ręczne wprowadzenie sprawozdania i sporządzenia ręcznej korekty sprawozdań.
FIK.68	System musi umożliwiać elektroniczne podpisywanie sprawozdań finansowych i budżetowych kwalifikowanym podpisem elektronicznym wraz z jego weryfikacją niezależnie od wystawcy certyfikatu.
FIK.69	System musi umożliwiać tworzenie opisowych sprawozdań rocznych i informacji półrocznych z wykonania budżetu w układzie zgodnym z budżetem uchwalonym.
FIK.70	System musi umożliwiać definiowanie sprawozdań budżetowych i finansowych, obsługiwanych w Systemie oraz konfigurowanie sprawozdań w wybranym przedziale czasowym.
FIK.71	System musi umożliwiać określanie sposobu pobierania danych z odpowiednich kont księgowych do sprawozdań budżetowych i finansowych z możliwością ręcznego wprowadzenia danych, nie wynikających z ewidencji księgowej.
FIK.72	System musi umożliwiać tworzenie sprawozdań wg całej ścieżki budżetowej (kod jednostki, dział, rozdział, paragraf, analityka, zadanie, obszar funkcjonalny, itp.).
FIK.73	System powinien umożliwiać automatyczne księgowanie sprawozdań wskazanych przez użytkownika.
FIK.74	System musi umożliwiać generowanie plików sprawozdań dla systemu SJO BESTI@.

FIK.75	System musi umożliwiać i gwarantować szczegółowość sprawozdań budżetowych zgodną ze szczegółowością planu budżetu.
FIK.76	System powinien umożliwiać prowadzenie ewidencji wyłączeń wzajemnych pomiędzy Jednostkami Miejskimi, zarówno przy rejestrowaniu dokumentów jak i naliczaniu odsetek.
FIK.78	System powinien umożliwiać, by generowane raporty wyłączeń uwzględniały rozliczenia transakcji na przełomie roku.
FIK.79	System powinien generować zestawienia operacji - not wyłączeniowych umożliwiając uzgodnienie wykonanych operacji z właściwą Jednostką.
FIK.80	System powinien umożliwiać prowadzenie ewidencji wpłaconych wadiów.
FIK.81	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji wpłaconych zabezpieczeń należytego wykonania umowy na koncie.
FIK.82	System musi umożliwić prowadzenie ewidencji przyjętych depozytów rzeczowych.
FIK.83	System musi umożliwiać automatyczne tworzenie raportu w zakresie wpłaconych wadiów i zabezpieczeń wykonania umowy jak również przyjętych depozytów wg różnych kryteriów w oparciu o dane zawarte w Systemie i bazie danych Systemu.
FIK.84	System musi zapewniać automatyczne naliczanie i księgowanie naliczonych odsetek (PK) na dzień zapłaty należności oraz na ostatni dzień kwartału (z rozróżnieniem typów odsetek i wykorzystaniem właściwych dla nich tabel).
FIK.85	System musi zapewniać prowadzenie różnych tabel odsetek (ustawowe, umowne, budżetowe, podatkowe, bankowe).
FIK.86	System musi dysponować kalkulatorami rozliczającymi delegacje służbowe, liczące wysokość diet, ryczałtów na dojazdy, ryczałty za noclegi, wartość przejechanych kilometrów samochodem osobowym. Użytkownicy systemu muszą mieć możliwość obsługi tych kalkulatorów.
FIK.87	System musi umożliwiać automatyczne tworzenie raportu w zakresie delegacji krajowych jak i zagranicznych oraz przejazdów samochodami prywatnymi w podróżach służbowych wg różnych kryteriów w oparciu o dane zawarte w Systemie.
FIK.88	System musi umożliwiać otwieranie i zamykanie okresów (miesiące i lat). System musi umożliwiać pracę w równoległych okresach, w tym na przełomie roku, częściowego zamykania

	ksiąg (dla wybranych kont), otwierania i zamykania kont oddzielnie dla każdej z prowadzonych ewidencji.
FIK.89	KASA. System musi umożliwiać prowadzenie obsługi kasowej płatności gotówkowych – rejestr kasowy.
FIK.90	System musi zapewniać obsługę kas gotówkowych i generowanie należności.
FIK.91	System musi umożliwić ewidencjonowanie wpłat /wypłat KP i KW środków pieniężnych w raporcie kasowym przy jednoczesnym ujęciu w ewidencji księgowej (ewidencja na kontach księgowych dokument PK).
FIK.92	System musi umożliwiać przypisanie dokumentom kasowym różnych statusów (wystawiony, zrealizowany, zaksięgowany, anulowany) oraz umożliwić nadanie uprawnień dla użytkowników w zakresie statusów np. anulowanie dokumentu KP może dokonać tylko użytkownik do tego upoważniony.
FIK.93	System musi umożliwiać realizację czynności zgodnie z ustalonymi uprawnieniami np.: nie może pozwolić na wydruk dokumentu KW do momentu zaewidencjonowania go w raporcie kasowym (np. nadanie mu statusu zrealizowany).
FIK.95	W zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych System musi umożliwiać zaczytywanie wydruku oraz automatyczne księgowanie dokumentu PK z systemu zarządzania zasobami ludzkimi i wynagrodzeń w ujęciu analitycznym i syntetycznym.
FIK.96	System musi umożliwiać definiowanie słownika rodzajów dowodów księgowych.
FIK.97	System musi posiadać wyodrębnienia ewidencji księgowych dla projektów współfinansowanych ze źródeł zewnętrznych (np. UE), w tym wyodrębnienie i ewidencja kosztów i wydatków dotyczących realizacji projektu.
FIK.98	System musi posiadać automatyczną numerację dokumentów.
FIK.99	System musi umożliwiać wstępne rejestrowanie dokumentów, ich kontrolę i późniejsze zatwierdzanie i księgowanie oraz uwzględnianie wstępnie zarejestrowanych dokumentów w analizie kont (przed ich zaksięgowaniem).
FIK.103A	System musi oferować API, Webservice lub inną usługę standardowo wykorzystywaną w rozwiązaniach informatycznych umożliwiającą wstępną rejestrację dokumentów przez system zewnętrzny (w tym np. fakturę z systemu EOD).

FIK.100	System musi umożliwić stworzenie automatów księgujących z zakresu ewidencji OT, PT, LT/LN, ZW (zwiększenie wartości ST), ZM(zmniejszenie wartości ST), MT/MN.
FIK.101	System musi umożliwić automatyczne dekretowanie danych pochodzących z innych modułów lub systemów (np. MT, KP, System Kasowy, EOD).
FIK.102	System musi umożliwić automatyczne dekretowanie i księgowanie wyciągów bankowych - reguły księgowania dla dokumentów wpływających i wychodzących z możliwością korekt
FIK.103	System musi umożliwić w przypadkach indywidualnych odrzucenia automatycznego dekretu w celu ręcznego zadekretowania i zaksięgowania.
FIK.104	System powinien umożliwiać autoryzację dokumentów generowanych w Systemie drogą elektroniczną.
FIK.105	System musi umożliwiać automatyczne tworzenia storna.
FIK.106	System powinien umożliwiać prowadzenie ewidencji walutowej z automatycznym ustalaniem wielkości różnic kursowych, w tym również dotyczących wyceny bilansowej.
FIK.107	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji według klasyfikacji budżetowej przypisywanej przy operacji gospodarczej, co oznacza, że System musi umożliwiać tworzenie zapisów na kontach księgowych i wg podziałek klasyfikacji budżetowej.
FIK.108	System musi umożliwiać przypisywanie klasyfikacji budżetowej do operacji gospodarczej i jej wyodrębnienie dla danej operacji gospodarczej przy każdym sklasyfikowanym koncie księgowym.
FIK.109	System musi umożliwiać wprowadzanie klasyfikacji budżetowej dla danej operacji tylko raz, a następnie przy operacjach powiązanych powielanie do kolejnych modułów takich jak planowanie, rachunkowość, faktury itp.
FIK.111	System musi umożliwiać rozliczanie dowodów OT i PT z fakturą zakupową za dostawę środków trwałych (środki trwałe w budowie) w powiązaniu z Systemem lub modułem Majątek Trwały.

FIK.114	System musi umożliwiać automatyczne sporządzanie jednostkowych sprawozdań budżetowych, z tytułu operacji finansowych oraz sprawozdania finansowego bilansu jednostki, rachunku zysków i strat, zestawienia zmian w funduszu jednostki.
FIK.116	<p>System musi umożliwiać tworzenie na podstawie danych księgowych rejestrów VAT sprzedaży oraz ich korekt tj. rejestru sprzedaży fakturowanej, rejestru sprzedaży niefakturowanej, rejestru czynności na zasadzie importu usług oraz WNT. System musi umożliwiać przypisywanie poszczególnych dokumentów zgodnie z obowiązkiem podatkowym i na tej podstawie tworzyć rejestry sprzedaży za poszczególne okresy rozliczeniowe oraz ich korekty. System musi umożliwiać generowanie dokumentu sprzedaży niefakturowanej oraz jego korektę. System musi umożliwiać, aby dokument był ujęty w rejestrze sprzedaży niefakturowanej. System musi spełniać wymogi :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ustawy o podatku od towarów i usług z dn. 11 marca 2004 Dz. U. 2017 poz. 1221 z późniejszymi zmianami oraz • Ustawa z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego. • Rozporządzenia Ministra Finansów, Inwestycji i Rozwoju z dnia 15 października 2019 roku w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych w deklaracjach podatkowych i ewidencją w zakresie podatku od towarów i usług DZ. U. z 2019 poz. 1988
FIK.117	System musi umożliwiać tworzenie na podstawie danych księgowych rejestrów VAT zakupów oraz ich korekt, tj. rejestru VAT zakupów do odliczenia, rejestru zakupów do odliczenia wydatków pośrednich (związanych z czynnościami opodatkowanymi i niepodlegającymi opodatkowaniu), rejestr zakupów do odliczenia zaliczonych u podatnika do środków trwałych, rejestru zakupów do odliczenia wydatków związanych z czynnościami opodatkowanymi i zwolnionymi z VAT, rejestru rejestr zakupów do odliczenia wydatków związanych z czynnościami opodatkowanymi, zwolnionymi z VAT i niepodlegającymi opodatkowaniu VAT. System musi

	przypisywać poszczególne faktury zgodnie z okresem rozliczeniowym odliczenia VAT i na tej podstawie tworzyć rejestry zakupów za poszczególne okresy rozliczeniowe oraz ich korekty. System musi umożliwiać potwierdzenie, że faktury ujęte do rejestrów zostały zapłacone.
FIK.118	System musi umożliwiać odliczenie VAT za pomocą struktury sprzedaży i przewspółczynników oraz obowiązkową korektę odliczenia. System musi spełniać wymogi rozliczenia VAT zgodnie z Zarządzeniem nr 986/19 Prezydenta Wrocławia z dnia 15 maja 2019 r. zmieniające zarządzenie nr 5881/16 Prezydenta Wrocławia z dnia 6 grudnia 2016 r. w sprawie wprowadzenia procedury rozliczania podatku VAT przez podatnika Gminę Wrocław, w szczególności Dział II i dział III.
FIK.119	System musi umożliwiać korekty 1, 5 i 10 letnie odliczonych środków trwałych.
FIK.120	System musi umożliwiać tworzenie korekt deklaracji VAT-7 na podstawie korekt rejestrów sprzedaży oraz korekt rejestrów zakupów zgodnie z obowiązkiem podatkowym oraz ustawowym momentem odliczenia. Korekta nie może generować się w Systemie automatycznie, ale dopiero po weryfikacji i akceptacji dokumentów, które mają być w niej ujęte.
FIK.121	System musi umożliwiać tworzenie korekt deklaracji VAT- 7 w związku z korektą zakupów odliczonych strukturą sprzedaży, przewspółczynnikami, oraz 1,5 i 10 letnią korektą odliczonych środków trwałych (integracja informacji z Modułami/Systemem, w których ujmuje się ST oraz faktury).
FIK.122	System musi umożliwiać tworzenie dowolnych raportów VAT obejmujących dowolne okresy rozliczeniowe oraz kalendarzowe– w zakresie wszystkich danych ujętych do rejestrów sprzedaży, zakupów i deklaracji VAT-7 w tym również w zakresie korekt deklaracji VAT-7.
FIK.123	System musi umożliwiać obliczenie struktury sprzedaży za wskazany rok.
FIK. 124	System musi kontrolować przy wprowadzaniu faktury zakupu, czy numer wprowadzanej faktury nie istnieje już w Systemie. W przypadku, gdy numer wprowadzanej faktury już istnieje w Systemie, System musi poinformować o tym Użytkownika Systemu – jaki dokument posiada taki sam numer, dla jakiego kontrahenta i w jakim rejestrze księgowym się znajduje.

FIK. 126	System musi umożliwiać prawidłowe zadekretowanie dokumentu polecenia przelewu po wcześniejszej zmianie dokumentu, którego dotyczy przelew.
FIK.128	System musi automatycznie sygnalizować konieczność wystawienia wezwań do zapłaty, upomnień
FIK.129	System musi umożliwiać prowadzenie wielu magazynów w różnych lokalizacjach w zakresie co najmniej przyjęcie dostawy, wydanie towaru zewnętrzne, przesunięcie wewnątrzmagazynowe towaru, inwentaryzacja stanu magazynowego, zwroty, rozchód wewnętrzny towaru, likwidacja asortymentu, reklamacja.
FIK.130	System musi umożliwiać prowadzenie magazynu w cenach ewidencyjnych, rzeczywistych, średnioważonych, brutto
FIK.130	System musi umożliwiać ewidencję ruchów magazynowych za pomocą dokumentów obrotowych, dowolnie definiowalnych, które muszą być automatycznie dekretowane (z możliwością ręcznego dekretowania) i przesyłane w Systemie do obszaru księgowego
FIK.131	System musi umożliwiać obsługę przygotowania do wysyłki przez użytkownika systemu dokumentów obrotowych
FIK.132	System musi umożliwiać przyjmowanie zapotrzebowania na zakup od innych użytkowników w Systemie
FIK.133	System musi umożliwiać wysyłanie zamówień zakupu
FIK.134	System musi umożliwiać obsługę magazynu FIFO, LIFO, WYBÓR (obsługa rozchodu i wyceny)
FIK.135	System musi umożliwiać jednoznaczną identyfikację asortymentu wg. Numeru serii/ partii oraz od jakiego dostawcy pochodzi a także identyfikacji dla tego asortymentu zamówienia, faktury oraz dokumentu przekazania
FIK.136	System musi umożliwiać kontrolę daty ważności i możliwość zlokalizowania na stanie magazynowym asortymentu o określonej dacie ważności (dacia przydatności do użycia)
FIK.137	System musi umożliwiać obsługę lokalizacji w magazynie (statyczne, dynamiczne przydzielanie miejsca składowania, możliwość odszukania na jakiej lokalizacji znajduje się asortyment)
FIK.138	System musi umożliwiać obsługę magazynu za pomocą czytników kodów paskowych

FIK.139	System musi umożliwiać powiązanie w Systemie faktury zakupu z dokumentem PZ i jego odmianami
FIK.140	System musi umożliwiać inwentaryzację magazynu wraz z rozliczeniem niedoborów i nadwyżek
FIK.141	System musi umożliwiać wydruk stanu magazynowego na dowolną datę i raport z możliwością wydruku przychodów i rozchodów dla całego magazynu i w rozbiciu na grupy towarowe
FIK.142	System musi umożliwiać kontrolę realizacji umów i kontrolę wydawanych materiałów
FIK.143	System musi umożliwiać wystawienie dokumentu zapotrzebowania, przypisanie do zapotrzebowania jednostki/komórki organizacyjnej, przypisanie pozycjom zapotrzebowania ceny netto, wybieranie pozycji zapotrzebowania, generowanie zamówienia na podstawie zapotrzebowania
FIK.144	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji środków trwałych, pozostałych środków trwałych zarówno w układzie ilościowo-wartościowym jak i ilościowym oraz wartości niematerialnych
FIK.145	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji niskocennych składników majątku i wartości niematerialnych i prawnych
FIK.146	System musi umożliwiać prowadzenie ewidencji pozabilansowej środków trwałych np. obcych środków trwałych.
FIK.147	System musi zapewniać automatyzację i obsługę procesu inwentaryzacji środków trwałych, w tym wydruku protokołu weryfikacji WNiP, a także umożliwiać drukowanie kodu kreskowego unikalnego dla danego składnika majątku powiązanego z jego numerem inwentarzowym oraz wspomagać inwentaryzację poprzez sporządzanie zestawień (arkuszy spisów z natury) na podstawie odczytanych czytnikiem kodów kreskowych
FIK.148	System musi umożliwiać sporządzenie zestawienia różnic inwentaryzacyjnych tzn. wprowadzenia wyników inwentaryzacji, porównania ze stanem w ewidencji i podania różnic
FIK.149	System musi umożliwiać bieżącą ewidencję zdefiniowanych dowolnie dokumentów: przychodowych, rozchodowych, zmian

	lokalizacji środków trwałych i wartości niematerialnych i prawnych
FIK.150	System musi umożliwić obsługę elektronicznego wystawiania i obiegu dokumentów OT, PT, LT, MT itd.
FIK.151	System musi umożliwić grupowanie składników majątku według trzycyfrowej struktury klasyfikacji rodzajowej środków trwałych, źródeł finansowania (%), wydziałów, miejsc, osób odpowiedzialnych i innych cech wskazanych z jednoczesnym powiązaniem stawek amortyzacji (z możliwością ręcznej edycji stawki amortyzacji)
FIK.151	System musi umożliwiać założenie i aktualizację kartoteki Środków Trwałych, prowadzenie księgi inwentarzowej i kart inwentarzowych, prowadzenie ewidencji księgowej wydatków inwestycyjnych w powiązaniu z zapisami z rejestru umów i rejestru faktur oraz umożliwienie dostępu do tej ewidencji innym użytkownikom
FIK.152	System musi umożliwić automatyczne rozliczanie dowodów OT i PT z fakturą zakupową za dostawę środków trwałych
FIK.153	System musi umożliwić automatyczne sporządzenie sprawozdania GUS F-03 o stanie i ruchu środków trwałych
SKP	System Kadry, Płace
SKP.01	System musi umożliwiać realizację przepisów dot. pracowników samorządowych, oraz aktualnie obowiązujących przepisów prawa i obowiązujących w MCUS wewnętrznych regulaminów.
SKP.02	System musi umożliwiać uwzględnienie różnych składników Wynagrodzenia i innych świadczeń (dodatki zgodne z ustawą o pracownikach samorządowych), w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> • wynagrodzenie zasadnicze – kategoria zaszeregowania, kwota w zł, • wymiar etatu • wysługa lat % /kwota • dodatek emerytalny • dodatek kasjerski % /kwota • dodatek kierowniczy • dodatek wyrównawczy • wyrównanie wynagrodzenia do minimalnego wynagrodzenia • dodatek funkcyjny - stawka, kwota w zł; (data od –do) • dodatek specjalny (data od - data do, kwota w zł.),

	<ul style="list-style-type: none"> • premia: % przyznawanej od wynagrodzenia zasadniczego (z automatycznym pokazaniem naliczonej kwoty), lub możliwość wprowadzenia kwoty • ryczałt, • uprawnienia do wynagrodzenia prowizyjnego, • wynagrodzenie dla twórców- prawa autorskie (algorytm) • uprawnienia do wynagrodzenia z tytułu zastępstwa sądowego • ekwiwalent (urlop/odzież) • godziny nadliczbowe wg przepisów • dodatek za godziny nocne (zgodnie z przepisami o minimalnym wynagrodzeniu) • godziny uzupełniające do etatu • nagroda jubileuszowa wg regulaminu wynagradzania MCUS • wynagrodzenie roczne (13-ka) (możliwość naliczenia w trakcie roku kalendarzowego wydruk I-III i wysyłka elektroniczna) • wynagrodzenie chorobowe • zasiłek chorobowy, opiekuńczy (na dziecko i na członka rodziny) i macierzyński, rodzicielski, ojcowski, • urlop wychowawczy • świadczenie rehabilitacyjne • dodatek za drugą zmianę, dodatek za niedzielę i święta, dodatek za pracę w nocy w święta i niedziele
SKP.03	Podczas wprowadzania do Systemu Pracownika, System po wprowadzeniu PESEL musi sprawdzać, czy dany Pracownik był już wcześniej wprowadzony (były Pracownik jednostki, zleceniobiorca).
SKP.04	System musi umożliwiać wprowadzenie i edytowanie danych: adresowych, kontaktowych, dokument, wykształcenia, znajomości języków obcych.
SKP.05	System musi umożliwiać rejestrowanie orzeczenia o niepełnosprawności danego pracownika emeryta lub rencisty
SKP.06	System musi obsługiwać dodatkowe wynagrodzenie roczne (13-stka); Naliczanie ze składników wg przepisów (uwzględnianie do podstawy zwolnień lekarskich, macierzyńskich, rodzicielskich itd... w kwocie uzupełnionej oraz przeliczenie 13-stki po zmianie etatu do podstawy zwolnienia lekarskiego tj. wg przepisów)
SKP.07	System musi umożliwiać wprowadzanie informacji o lekkim, umiarkowanym i znacznym stopniu niepełnosprawności i ta informacja musi mieć w Systemie odzwierciedlenie w normie

	czasu pracy, w urloпах, czyli ustaleniu prawa do dodatkowego urlopu oraz naliczenie jego wymiaru.
SKP.08	System musi umożliwiać zarejestrowanie informacji o przynależności do NFZ (od kiedy, kod, pełna nazwa).
SKP.09	System musi umożliwiać zarejestrowanie świadczenia ZUS (uzyskane prawa do emerytury, renty, data od - do, jednostka ZUS).
SKP.10	System musi umożliwiać wprowadzenie i edytowanie danych o członkach rodziny.
SKP.11	System musi umożliwiać wpisanie do aplikacji dzieci do lat 14 i zaznaczenie, że zostało złożone oświadczenie o zamiarze korzystania z uprawnień wynikających z art. 188 kp., System musi automatycznie nadawać uprawnienia do naliczenia dni/godziny opieki nad dzieckiem.
SKP.12	Raz wprowadzone dane do Systemu o członkach rodziny muszą być widoczne w każdym kolejnym zatrudnieniu w jednostce z ewentualną możliwością ręcznej korekty.
SKP.13	System musi przeliczać staż ze wskazaniem sumy przepracowanych: lat, miesięcy i dni zaliczanych/wyłączonych do ww. uprawnień. System musi umożliwiać wskazanie ww. sumy na dzień zatrudnienia oraz aktualnie na dzień podglądu oraz na przyszłość
SKP.14	System przy wprowadzaniu danych do Systemu musi umożliwiać oznaczenie/wpisanie poniżej wskazanych danych: <ul style="list-style-type: none"> • czy jest to pierwsze zatrudnienie w życiu (tak/nie), • czy jest bezrobotnym (tak/nie), • dla absolwenta o rodzaju sektora/wykształcenia i dacie ukończenia szkoły, • liczby miesięcy przerwy między ostatnim a obecnym zatrudnieniem, • o trybie rozwiązania ostatniej umowy, • czy jest to zatrudnienie w wyniku naboru (tak/nie), • czy jest to zatrudnienie po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym (tak/nie), • o odbytej służbie przygotowawczej (tak/nie) - w przypadku pozytywnej odpowiedzi musi umożliwić wpisanie daty i wyniku, • o podleganiu służbie przygotowawczej (tak/nie) - w przypadku pozytywnej odpowiedzi wpisać datę i wynik, • liczby dni absencjach wykorzystanych u poprzedniego pracodawcy w roku, w którym następuje zatrudnienie, m. in.: urlopu wypoczynkowego (w tym urlopu na żądanie), dodatkowego urlopu, dni wolnych przysługujących na

	<p>podst. art. 188 kp., za które wypłacono wynagrodzenie za czas choroby (art. 92 kp.)</p> <p>Wprowadzone dane muszą być automatycznie przetworzone i uwzględnione przez System np.: przy naliczaniu przysługujących urlopów, dni z tytułu opieki nad dzieckiem, w sprawozdaniach GUS, przy ustalaniu prawa do dodatkowego wynagrodzenia rocznego ("13").</p>
SKP.15	Dla zatrudnionych po raz pierwszy na stanowisku urzędniczym System musi uniemożliwić zawarcie umowy na czas dłuższy niż 6 m-cy
SKP.16	System musi rejestrować następujące informacje o zwolnieniach lekarskich: rodzaje absencji, data od do, dni w szpitalu, statusy (np. wprowadzony, przyjęty/odrzucony w kadrach, przyjęty/odrzucony w płacach, zatwierdzony), automatycznie wyliczane dni kalendarzowe/robocze, dni wynagrodzenia chorobowego, dni zasiłku chorobowego, zaznaczenie wypadku w pracy, w drodze do pracy, ciąży.
SKP.17	W warunkach zatrudnienia System musi umożliwiać wprowadzenie zmiany w warunkach zatrudnienia edytując zapis.
SKP.18	System musi rejestrować pozostałe rodzaje absencji: rodzaje absencji, data od - do, statusy (np. wprowadzony, przyjęty/odrzucony w kadrach, przyjęty/odrzucony w płacach, zatwierdzony, automatycznie wyliczane dni kalendarzowe/robocze. System musi również rejestrować absencje przekazywane poprzez portal PUE(ZUS)
SKP.19	System musi kontrolować wymiary absencji: urlopy, zwolnienie od pracy udzielane na podst. np. art. 188 kp., wyszczególnienie urlopów na żądanie (limit 4 dni w roku kalendarzowym zdejmowanych z urlopu bieżącego).
SKP.20	System musi umożliwiać wpisanie dwóch absencji w jednym okresie. System musi uwzględniać priorytet nieobecności np. zwolnienie lekarskie w czasie urlopu wypoczynkowego przerywa urlop (tylko w przypadku choroby pracownika).
SKP.21	System musi umożliwić korygowanie błędnie wprowadzonych nieobecności.
SKP.22	W przypadku absencji, których czas trwania narzucany jest przez przepisy prawa, System samodzielnie musi wstawiać maksymalną datę końcową (np. urlop macierzyński, urlop ojcowski) z możliwością wprowadzenia ręcznej korekty.

SKP.23	Po wpisaniu absencji powodujących zawieszenie stosunku pracy (np.: urlop bezpłatny) System musi odliczać je automatycznie ze stażu pracy.
SKP.24	System musi umożliwiać rejestrowanie absencji godzinowych (np. odbiór nadgodzin, urlop godzinowy). Informacja musi zawierać co najmniej datę absencji, rodzaj, ilość godzin, data wypracowania odbieranych nadgodzin w przypadku odbioru nadgodzin.
SKP.25	W Systemie musi być możliwy szybki podgląd sumy ilości absencji (z podziałem na rodzaje) wykorzystanych przez Pracownika w poszczególnych latach w trakcie zatrudnienia w jednostce.
SKP.26	System musi automatycznie ustalić prawo do urlopów - wskazać datę oraz wyliczać wymiar urlopów z ewentualną możliwością ręcznej modyfikacji.
SKP.27	W warunkach zatrudnienia System musi umożliwić wprowadzenie rodzaju umowy: <ul style="list-style-type: none"> - czas określony ze wskazaniem liczby umów oraz daty od - do, - umowa do dnia porodu z datą od - bez wskazania daty zakończenia umowy, - umowa na zastępstwo innego Pracownika, wskazanie danych Pracownika zastępowanego, daty od, bez wskazania daty zakończenia umowy, - umowa na czas trwania projektu UE/FE z datą od - do
SKP.28	W warunkach zatrudnienia System musi ostrzegać przy wprowadzaniu kolejnej umowy na czas określony niezgodny z przepisami prawa.
SKP.29	W Systemie musi być możliwe wpisanie informacji: o podstawowym/dodatkovym miejscu pracy, liczbie zmian (1, 2, 3) domyślnie System wskazuje pracę na 1 zmianę, kodzie oraz nazwie zawodu wg klasyfikacji zawodów i specjalności GUS.
SKP.30	System musi umożliwić przypisanie do pracownika przynależności do organizacji np. PZU, związki zawodowe Informacja musi zawierać w szczególności: daty przynależności od - do, typ organizacji, datę przystąpienia, wysokość i formę składki, nazwę i adres organizacji, formę płatności, numer konta, nazwę banku oraz musi umożliwiać oznaczenie wstrzymania poboru składek. (np. ZNP- 1% z wynagrodzenia zasadniczego brutto; Solidarność % stawki wynagrodzenie brutto wraz z wypłatami za nieobecność z listy podstawowej- (możliwość wyboru składników potrącenia-nie potrąca się z godzin nadliczbowych i nagród)

SKP.31	System nie może blokować pracy w module kadrowym w czasie naliczania listy płac.
SKP.32	System musi obsługiwać godziny nadliczbowe (w określonych sytuacjach dodatki do wynagrodzeń, w pozostałych bez, realizacja odbioru wolnego);
SKP.33	System musi umożliwiać wprowadzenie informacji, czy zatrudniony Pracownik podlega służbie przygotowawczej oraz czy złożył ślubowanie wraz z datą.
SKP.34	System musi umożliwiać prowadzenie rejestru służby przygotowawczej.
SKP.35	System musi umożliwiać prowadzenie kartoteki osób odbywających staż w jednostce.
SKP.36	System musi być dostosowany do wewnętrznych przepisów pracodawcy (raportowanie, wypłata, itp.) m.in.: <ul style="list-style-type: none"> - Nagrody jubileuszowe np. 75% 100%,150%,200% 300% 400%; -Odprawy emerytalne / rentowe (np. 1-2-3-6 miesięczne) - Odprawy z tytułu redukcji przypisane do odpowiedniego paragrafu księgowego - 3020 - Odprawy pośmiertne; - Wszystkie składniki w wysokości zgodnej z Regulaminem Wynagradzania; oraz do przepisów o pracownikach samorządowych
SKP.37	System musi umożliwiać rejestrację szkoleń oraz badań odbytych przez pracowników wraz z datą ich odbycia.
SKP.38	System musi umożliwiać prowadzenie kartoteki osób odbywających wolontariat w jednostce.
SKP.39	Dla wszystkich rodzajów urlopów (wypoczynkowego, dodatkowego przysługującego z tytułu niepełnosprawności, uprawnień kombatanckich, podnoszenia kwalifikacji zawodowych np. studia doktoranckie, aplikacja radcowska) System musi pokazywać informacje: <ul style="list-style-type: none"> - wymiar urlopu przysługujący w danym roku, - ilość urlopu aktualnego: dni/godziny, - ilość urlopu zaległego dni/godziny, - ilość urlopu do wykorzystania dni/godziny, - ilość dni urlopu na żądanie (do wykorzystania oraz wykorzystanych), - ilość dni / godziny zwolnienia od pracy z tytułu opieki nad

	<p>dzieckiem do lat 14 (do wykorzystania/ wykorzystanych).</p> <p>- ilość dni przysługującego ekwiwalentu (dla zakończonych stosunków pracy).</p> <p>System musi umożliwiać ręczną modyfikację przez uprawnionego użytkownika powyższych informacji.</p>
SKP.40	System musi automatycznie wyliczać ilość dni/ ilość godzin urlopu, za który przysługuje ekwiwalent.
SKP.41	System musi generować świadectwo pracy (zgodnie z przepisami) automatycznie pobierając niezbędne informacje z części kadrowej i płacowej m. in. liczba dni, za które Pracownik otrzymał wynagrodzenie zgodnie z art. 92 kp. w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy, zajęcia sądowe (oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej oraz wysokość potrąconych kwot).
SKP.42	System powinien umożliwiać weryfikację wysokości przyznanego wynagrodzenia do „widełek” - grupa zaszeregowania
SKP.43	System musi umożliwiać raportowanie do GUS, PEFRON, ZUS i US.
SKP.44	System musi obsługiwać grupowe wprowadzanie podwyżek, nagród, zmian organizacyjnych, grupowe zatwierdzanie nagród jubileuszowych, odpraw pracowniczych nagród uznaniowych
SKP.45	System musi wspierać automatyczne generowanie dokumentów kadrowo-płacowych (m.in. umowa o pracę, świadectwo pracy, angaże <wynagrodzenia , dodatki>, zaświadczenie o zatrudnieniu, z podziałem na miesiące, netto –brutto dla przychodu ogółem z możliwością wyłączenia innych składników wynagrodzenia, netto II – z wyłączeniem dobrowolnych potrąceń np. pożyczek wykorzystując do tego celu dane zgromadzone w systemie i umożliwiając ich wydruk.
SKP.46	System musi umożliwić sporządzanie planów urlopów w poszczególnych komórkach organizacyjnych.
SKP.47	System musi umożliwić drukowanie dodatkowych pism (wg. szablonów automatycznie wypełnianych przez System przetworzonymi danymi wymaganymi w danym rodzaju pisma) m.in.: o przyznaniu dodatku za wieloletnią pracę, o przyznaniu nagrody, o nabyciu uprawnień do nagrody jubileuszowej o przyznaniu wynagrodzenia prowizyjnego, o przyznaniu wynagrodzenia z tytułu zastępstwa sądowego, o przyznaniu dodatku specjalnego itp.

SKP.48	<p>System musi obsługiwać Indywidualne i grupowe harmonogramy czasu pracy, analizę harmonogramów m.in. pod kątem zgodności z przepisami;</p> <p>System musi umożliwiać import danych z indywidualnych i grupowych harmonogramów czasu pracy, przygotowywanych w formie tabel Excel.</p> <p>Import danych powinien być możliwy zarówno na etapie przygotowywania harmonogramów na kolejny miesiąc, jak również w trakcie rozliczania czasu pracy (aktualizacja harmonogramu na podstawie rzeczywistej listy obecności)</p>
SKP.49	System musi obsługiwać kalendarz roczny / święta / odbiór dnia z tytułu święta przypadającego w soboty
SKP.50	System musi obsługiwać zadaniowy czas pracy / równoważny czas pracy/ podstawowy czas pracy/ ruchomy czas pracy/elastyczny czas pracy (przejście z czasu letniego na zimowy i na odwrót).
SKP.51	System musi obsługiwać czas pracy matek karmiących / niepełnosprawnych / radców prawnych / urlop rodzicielski + praca na część etatu;
SKP.52	System musi umożliwiać rozbudowę w przyszłości o moduł elektronicznej rejestracji czasu pracy – importowanie zdarzeń czasu pracy z bazy danych czytników RCP /funkcjonalność nie będzie uruchamiana na etapie wdrożenia/
SKP.53	System musi obsługiwać nieobecności / limity nieobecności (urlopy dla osób rozpoczynających pracę i zatrudnionych na zastępstwo, niepełnozatrudnionych, niepełnosprawnych,
SKP.54	System musi obsługiwać rozliczanie czasu pracy / ocena czasu pracy / godziny nadliczbowe zgodnie z Ustawą o Pracownikach Samorządowych/odpracowania / zaokrąglenia / potrącenia;
SKP.55	System musi umożliwiać wysyłkę komunikatów / raportów (pasek czasu pracy , lista obecności) do pracowników i przełożonych).
SKP.56	System musi umożliwiać generowanie i definiowanie raportów dot. czasu pracy;
SKP.57	System musi obsługiwać strukturę organizacyjną (poziomy, przypisanie pracowników);
SKP.58	System musi umożliwiać przypisanie pracowników / składników wynagrodzeń do pozycji budżetowych (również procentowe do

	kilku pozycji) rozbudowana klasyfikacja budżetowa: paragraf wraz z analityką,
SKP.59	System musi obsługiwać zatrudnienie tej samej osoby na kilku umowach (różne stanowiska, przypisanie organizacyjne, wynagrodzenie) i zatrudnienie łączone z umową cywilnoprawną.
SKP.60	System powinien umożliwiać wprowadzanie (eksport i import) danych z plików np. excel, txt, csv (składniki wynagrodzeń, godziny nadliczbowe, nieobecności) / kopiowanie powtarzalnych danych, kopiowanie i modyfikacja list itd.
SKP.61	System musi umożliwiać obsługę funduszu bezosobowego (klasyfikacje budżetowe, rozliczanie składek od umów zleceń – kontrola składek, zbieg tytułu ubezpieczeń)
SKP.62	System musi obsługiwać Um. Zlecenia i o dzieło, (pdof wg skali podatkowej zryczałtowany w tym z prawami autorskimi);
SKP.63	System musi obsługiwać nagrody jubileuszowe;
SKP.64	W przypadku Pracownika znajdującego się w Systemie w związku z wcześniejszym zatrudnieniem w danej jednostce w ramach umowy o pracę/ powołania/ wyboru, System musi: edytować wcześniej wpisane dane, umożliwić ich aktualizację oraz podpięcie danemu Pracownikowi kolejnego zatrudnienia w ramach umowy o pracę/powołania /wyboru.
SKP.65	System musi umożliwiać korekty składek ZUS i PODF (dla f. osobowego i bezosobowego) – sposób rozliczeń, odzwierciedlenie w deklaracji ZUS i PIT / korekty składek za lata ubiegłe (zbiegi, 30 krotności).
SKP.66	System musi obsługiwać obieg dodatków i nagród uznaniowych /innych składników wynagrodzeń (proponowanie kwot na podstawie przyznanej puli, obieg akceptacyjny, przypisanie kwot pracownikowi, wydruk.
SKP.67	System musi obsługiwać archiwizację danych (bez danych z akt osobowych);
SKP.68	System musi obsługiwać upoważnienia do przetwarzania danych osobowych (obieg, raportowanie);
SKP.69	System musi obsługiwać częstotliwość aktualizacji i dostosowania do zmian w przepisach prawa, sposób przeprowadzania aktualizacji;
SKP.70	System musi obsługiwać zmigrowane dane z poprzednich systemów;

SKP.71	System powinien wspierać obsługę kursów i studiów podyplomowych (pod kątem osobowym i kosztowym) / rozwój kompetencji oraz kwalifikacji;
SKP.72	System powinien wspierać proces Oceny Pracowniczej ;w tym generowanie arkuszy ocen okresowych, tworzenie raportów z ocen dla Komorek organizacyjnych.
SKP.73	System powinien mieć wbudowany tzw. Alert lub „przypominacz” - przy pomocy którego będzie informować użytkownika o zbliżających się terminach, np.: ślubowania, egzaminu końcowego ze służby przygotowawczej, przeprowadzenia samooceny, oddania samooceny, terminie oceny okresowej czy ponownej oceny okresowej (po odwołaniach, bądź negatywnej), zbliżającym się terminie (i jego zmiany) podnoszenia kwalifikacji zawodowych (szkoleniach, konferencjach, studiach podyplomowych itp.), wypełnienia ankiety np. po podniesieniu kwalifikacji zawodowych, dostarczeniu zaświadczenia bądź też certyfikatu we wskazanym terminie, terminie zakończenia okresu trwania umowy lojalnościowej (bądź kilku umów), w przypadku Pracowników będących np. w składzie komisji ds. Naborów - przypomnienie o dacie, godzinie i miejscu prowadzonego naboru. Alert ten musi działać automatycznie - zgodnie z wewnętrznymi procedurami oraz musi umożliwiać modyfikację dodawania alertów przez Administratora i użytkowników.
SKP.74	System musi posiadać możliwość rozbudowy w przyszłości o portal pracowniczy (elektroniczne wnioski urlopowe, elektroniczne paski wynagrodzeń, elektroniczne PIT itp.).
SKP.75	System musi umożliwiać tworzenie list wypłat dodatkowych na podstawie kopii list wzorcowych,
SKP.76	System powinien umożliwiać prowadzenie rejestru Upoważnień do przetwarzania danych osobowych.
SKP.77	System powinien umożliwiać wprowadzenie informacji o podpisaniu z Pracownikiem umowy lojalnościowej.
SKP.78	System musi umożliwiać tworzenie i aktualizowanie struktury organizacyjnej (drzewa), a także zapisanie struktury organizacyjnej w ujęciu historycznym - służącej do przeglądania i drukowania przebiegu zatrudnienia Pracowników.
SKP.79	Użytkownik, poprzez wybór odpowiedniej opcji, zgodnie z przyznanymi uprawnieniami, musi mieć w Systemie dostęp do wybranych struktur (archiwalnych, przyszłych i aktualnych).

SKP.80	System powinien umożliwiać rejestrowanie kar i wyróżnień z informacjami.
SKP.81	System powinien umożliwiać konfiguracje i elastyczną modyfikację predefiniowanych szablonów ocen okresowych, którą Wykonawca musi wdrożyć.
	Płace
SKP.82	System musi umożliwiać naliczanie wynagrodzeń zgodnie z rozporządzeniem o wynagradzaniu, ustawą o ZUS, PDOF, ustawą o pracownikach samorządowych, regulaminami wewnętrznymi i ustawami szczególnymi.
SKP.83	System musi automatycznie wyrównać wynagrodzenie na liście podstawowej przy jego zmianie uwzględniając zmianę stawki w trakcie miesiąca.
SKP.84	System musi automatycznie naliczać składki ZUS i podatek dochodowy od osób fizycznych, ze szczególnym uwzględnieniem kosztów uzyskania dla Pracowników zatrudnionych na więcej niż 1 etat.
SKP.85	System musi automatycznie naliczać dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z wprowadzonymi okresami zatrudnienia.
SKP.86	<p>System musi umożliwiać Użytkownikom Systemu uaktualnianie, parametrów, które obowiązują w danym roku z podanym zakresem dat, w którym obowiązują, a w szczególności skala podatkowa,</p> <ul style="list-style-type: none"> • koszty uzyskania przychodu, • ulga podatkowa, • % wynagrodzenia chorobowego i zasiłków chorobowych, • liczba dni wynagrodzenia chorobowego, • liczba dni zasiłku opiekuńczego wykorzystanego przez współmałżonka , • przez ojca dziecka, • długość okresu zasiłkowego, • długość okresu zasiłkowego dla choroby kobiety ciężarnej, • minimalne wynagrodzenie, • % składek ZUS Pracownika i zleceniobiorcy: (emerytalna, rentowa, chorobowa), • % składek ZUS pracodawcy: (emerytalna, rentowa, wypadkowa), • % składek na Fundusz Pracy, • % składki zdrowotnej (w tym odliczanej od podatku), • kwota rocznego ograniczenia podstawy składek

	<p>emerytalnych i rentowych,</p> <ul style="list-style-type: none"> • kwota najniższej emerytury, • kwota wynikająca z umowy cywilno-prawnej, • % podatku od umów cywilno-prawnych, stypendiów, nagród. i innych, • umowa zlecenia do 200 zł nie uwzględniającą kosztów uzyskania przychodu, • ryczałtowy podatek dochodowy od osób fizycznych. np. 10%. • elastyczne definiowanie różnych ścieżek podatkowych zgodnych z obowiązującymi przepisami
SKP.87	System musi automatycznie kontrolować narastająco podstawy do naliczania składek emerytalnych i rentowych (zaprzestanie ich potrącania w przypadku osiągnięcia kwoty limitu określonego w przepisach na dany rok).
SKP.88	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie dodatku za wieloletnią pracę w oparciu o wymiar stażu pracy liczony na pierwszy dzień miesiąca i stawki zasadniczej.
SKP.89	<p>System musi umożliwiać samodzielne tworzenie potrzebnych składników wynagrodzeń przez odpowiednio przeszkolonych użytkowników i konfigurować sposób ich uwzględniania w procesie naliczania wynagrodzeń, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> • zasadnicze miesięczne, • dodatek za wieloletnią pracę, • dodatek specjalny (informacja na jaki okres został przyznany), • premia regulaminowa- zatrudnieni na stanowiskach kierowniczych stanowiskach urzędniczych, urzędniczych, robotniczych, pomocniczych i obsługi, • dodatek funkcyjny (z informacją na jaki okres został przyznany), • dodatek wyrównawczy, • dodatek kasjerski • wynagrodzenie z tyt. zastępstwa sądowego • ekwiwalenty za niewykorzystany urlop, • ekwiwalenty wynikające z zasad BHP (odzież, obuwie robocze, • godziny nadliczbowe, • dopłat do urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych z tyt. wypłaconych godzin nadliczbowych, • wynagrodzenie chorobowe, • zasiłek chorobowy, opiekuńczy i macierzyński, ojcowski, rodzicielski, wypadkowy • świadczenie rehabilitacyjne,

	<ul style="list-style-type: none"> • dodatek za wieloletnią pracę, dodatek funkcyjny ,dodatek specjalny za czas wynagrodzenia chorobowego i za czas zasiłku, • nagrody uznaniowe, roczne, • odprawy związane z rozwiązaniem umowy o pracę,(w tym odprawy emerytalne i redukcyjne • wyrównanie w/w składników, • potrącenia kwotowe i procentowe
SKP.90	System musi umożliwiać zastosowanie 20%, 50% kosztów uzyskania przychodu zarówno do umów o dzieło, jak i umów o pracę.
SKP.91	System musi umożliwiać ewidencję potrąceń z wynagrodzeń i innych świadczeń.(np. PZU, pożyczki itd.) z możliwością potrącenia w ratach
SKP.92	W przypadku zajęć komorniczych i administracyjnych System musi umożliwiać jednorazowe wprowadzanie przez użytkowników, danych o zajęciach komorniczych u kilku komorników oraz informacji w szczególności: kwoty zajęcia, oznaczenie komornika/komorników, sygnaturę komornika, adres komornika, nr sprawy egzekucyjnej, rachunek bankowy, ogólną kwotę do potrącenia oraz określić kolejność egzekucji komorniczych. System ma automatycznie dokonywać potrąceń komorniczych z kilku list w trakcie m-ca kontrolując automatycznie kwotę wolną od potrąceń
SKP.93	System musi kontrolować maksymalną kwotę potrącenia określoną w przepisach na dany rok kalendarzowy z uwzględnieniem kwoty wolnej od potrąceń. Przy dobrowolnych potrąceniach i bez dobrowolnych potrąceń
SKP.94	System musi umożliwiać wielokrotne obliczenie list płac (całych albo tylko dla wskazanych Pracowników), na skutek zmian dokonywanych przez kadry (zmiana stawki, dodatków, nowe absencje) oraz osoby zajmujące się działalnością socjalną (zapomogi, dofinansowania do wypoczynku.
SKP.95	System musi umożliwiać ujmowanie świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych na listach dodatkowych.
SKP.96	Z list obliczonych, a jeszcze niezamkniętych System musi umożliwiać wygenerowanie raportów w szczególności: raport przedstawiający elementy, które uległy zmianie w stosunku do poprzedniego miesiąca (stawka zaszeregowania, dodatki funkcyjne, dodatki specjalne, procenty premii regulaminowej, procent dodatku za wieloletnią pracę, absencje, kończąca się umowa).

SKP.97	System musi umożliwiać blokowanie listy płac przed ponownym przeliczeniem po dokonaniu przelewu do banku.
SKP.98	System musi umożliwiać tworzenie kilku list podstawowych w danym miesiącu.
SKP.99	System musi obsługiwać dla Pracownika zatrudnionego na dwie równoległe umowy o pracę sporządzenia dwóch list płac albo jednej zbiorczej.
SKP.100	System musi umożliwiać automatyczne naliczenie nagrody jubileuszowej z uwzględnieniem wysokości procentu uzależnionego od wysługi lat.
SKP.101	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie odprawy emerytalnej z uwzględnieniem wysokości procentu uzależnionego od liczby lat pracy, zgodnie z przepisami i regulaminem wynagradzania
SKP.102	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie wysokości ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.
SKP.103	System musi umożliwiać automatyczne obliczanie wynagrodzeń uwzględniających okres zatrudnienia (niepełny miesiąc) i ewentualne zmiany w wynagrodzeniu wynikające ze zmiany warunków płacowych.
SKP.104	System musi umożliwiać sumowanie kilku list wypłat dla wskazanych Pracowników, w miesiącu (drukowanie list dodatkowych, takich jak np. z tytułu odpraw, nagród, świadczeń socjalnych).
SKP.105	System musi umożliwiać sporządzenie na podstawie list płac kwot przelewów potrąceń na konta wierzycieli.
SKP.106	System musi umożliwiać zdefiniowanie w danym miesiącu jednej listy głównej oraz nieograniczonej ilości list dodatkowych. Każda lista musi mieć swój numer (numeracja automatyczna z możliwością poprawy ręcznie) tytuł oraz informację, za jaki okres będzie rozliczana i w którym miesiącu będzie wypłacana. Data wypłaty listy musi decydować w jakim miesiącu rozliczać podatek dochodowy od osób fizycznych i składki ZUS.
SKP.108	System musi realizować wypłaty w zależności od woli Pracownika/zleceniobiorcy na rachunki oszczędnościowo-rozliczeniowe i e-czek. System musi umożliwiać przelew wynagrodzenia Pracownikowi/zleceniobiorcy wg udziału kwotowego (oraz procentowego) do kilku banków.
SKP.109	System musi zapewniać automatyczną kontrolę naliczania składki na Fundusz Pracy wg przepisów dla

	Pracowników/zleceniobiorców. W trakcie wykonywania niniejszego opisu: kontrola naliczania składek dla pracowników przekraczających 50 rok życia, gwarantującą zaprzestanie naliczania składki w miesiącu następnym po przekroczeniu 55 - tego roku życia (55 r.ż kobiety ,60 mężczyźni), dla wszystkich rodzajów wypłat dot. Pracowników i zleceniobiorców, oraz ręczne uzupełnianie pola w zakresie Funduszu Pracy dla osób kierowanych do pracy przez Powiatowy Urząd Pracy.
SKP.110	System musi zapewniać automatyczną kontrolę naliczenia składki na Fundusz Pracy dla Pracowników powracających z urlopu macierzyńskiego, rodzicielskiego i wychowawczego gwarantującą zaprzestanie naliczania składki przez okres 3 lat urlopu wychowawczego i ponowne jej automatyczne naliczanie po zakończeniu okresu 3 lat.
SKP.111	System musi zapewniać automatyczne rozliczanie nieobecności dni chorobowych Pracowników i zleceniobiorców z uwzględnieniem kodu zwolnienia (zwolnienie ciążowe, opieka, wypadek w pracy i w drodze itd.), oraz z kontrolą źródła finansowania (fundusz płac, ZUS, świadczenie rehabilitacyjne).
SKP.112	System musi zapewniać automatyczne wyliczanie podstawy wynagrodzenia za czas choroby, zasiłku chorobowego, wypadkowego, opiekuńczego, ojcowskiego, rodzicielskiego macierzyńskiego i urlopu wychowawczego z okresu 12 m-cy, lub ilości miesięcy do adekwatnie przepracowanego okresu zatrudnienia uwzględniające wszystkie prawidłowe w tej kwestii składniki wynagrodzenia (dotyczy to również 13-ki). Funkcjonalność ta musi dotyczyć również pracowników zatrudnionych na dwóch równoległych umowach. System musi prawidłowo naliczać podstawę uwzględniając zmianę etatu. (z uwzględnieniem dodatkowego wynagrodzenia rocznego - kwota uzupełniona oraz przeliczenie zwolnienia lekarskiego po zmianie etatu-wg przepisów). (Przeliczenie podstawy zwolnienia lekarskiego po utracie prawa do składnika, które wliczane jest do zwolnienia lekarskiego)
SKP.113	Przy wyliczaniu zasiłków chorobowych System musi automatycznie pilnować trzymiesięcznej przerwy pomiędzy zwolnieniami Pracownika. Przerwa powyżej 3 miesięcy musi powodować przeliczenie podstawy zasiłku.
SKP.114	System musi zapewniać automatyczne obliczanie pomniejszenia podstawy zasiłku w przypadku nie dostarczenia zwolnienia w terminie ustawowym.

SKP.115	System musi zapewniać automatyczne naliczanie zasiłku chorobowego dla Pracowników których zwolnienie wystąpiło na przełomie roku, gdy z dniem 31 grudnia wypłacono zasiłek chorobowy.
SKP.116	System musi zapewnić automatyczne generowanie dokumentów rozliczeniowych do programu Płatnik: deklaracji ZUS DRA, RCA, RZA, RSA, RPA i korekt tych dokumentów.
SKP.117	System musi umożliwiać rozliczanie zwrotu nadpłaconych składek ZUS z lat poprzednich i roku bieżącego.
SKP.118	System musi zapewniać automatyczną kontrolę narastająco podatku dochodowego gwarantującą naliczanie wyższego podatku w kolejnym miesiącu po przekroczeniu kwoty progu podatkowego. Dotyczy to również pracowników zatrudnionych na dwóch równoległych umowach.
SKP.119	System musi umożliwiać automatyczne sporządzanie i drukowanie wysyłanie elektronicznie wszystkich wymaganych przepisami informacji PIT. Funkcjonalność ta musi również dotyczyć pracowników zatrudnionych na dwóch równoległych umowach.
SKP.120	System musi umożliwiać automatyczne sporządzanie i drukowanie korekt z możliwością ręcznej modyfikacji wszystkich dostępnych w Systemie deklaracji PIT.
SKP.121	System musi umożliwiać prowadzenie kartoteki podatkowej sporządzonych deklaracji PIT dla każdej osoby w Systemie.
SKP.123	Przy ustalaniu (generowaniu) składek na ubezpieczenie społeczne System musi brać pod uwagę kwotę wszystkich naliczonych składek w ramach miesiąca. Funkcjonalność ta musi również dotyczyć i prawidłowo obsługiwać pracowników zatrudnionych na dwóch równoległych umowach.
SKP.124	Przy ustalaniu (generowaniu) podatku dochodowego od osób fizycznych dla osoby fizycznej w związku z zawartymi umowami cywilno-prawnymi i innymi wypłacanymi świadczeniami, System musi brać pod uwagę kwotę naliczonego podatku w ramach miesiąca.
SKP.125	W przypadku naliczania wynagrodzenia dla Pracownika, System musi pobierać z części kadrowej (z kartoteki danego Pracownika) wszystkie dane biorące udział w wyliczeniach, bez dokonywania blokady komórki kadrowej.
SKP.126	Na PIT-8C tytuły wypłacanych świadczeń muszą być zgodne z dokonanymi wypłatami w Systemie w danym roku.

SKP.127	System musi umożliwiać elektroniczne wysyłanie deklaracji PIT do właściwego US (pełna obsługa wysyłki, z pobieraniem potwierdzeń odbioru z US), generowania formularzy PIT do formatu XML, ich eksportu do e-Deklaracji, podpisanie podpisem kwalifikowanym (jednego i większej ilości plików) oraz przesłanie w formie elektronicznej do Urzędu Skarbowego. Opis struktury dokumentów XML oraz sposób ich przesyłania musi być zgodny z opisem na stronie www.e-deklaracje.gov.pl , w zakładkach „Struktury dokumentów XML” i „Instrukcje”.
SKP.128	System musi umożliwiać wypłaty z funduszy unijnych i zewnętrznych (projekty) (osobne konta i przelewy płatne w tym samym miesiącu - zus i podatek). Tworzenie wielu list projektowych i list dodatkowego wynagrodzenia rocznego projekt.
SKP.129	System musi zapewniać, że, w czasie rozliczenia listy głównej, zmiany wprowadzone w danych kadrowych (kadry) nie mogą powodować zmian w naliczeniu wynagrodzeń w Systemie bez wiedzy pracowników działu płac.
SKP.130	System musi umożliwiać sporządzanie wielu list w danym miesiącu. W Systemie musi być możliwe zamykanie poszczególnych list. W Systemie musi nie być zamykania list poprzez zamykanie miesiąca.
SKP.131	System musi zawierać elastyczne algorytmy naliczania składników płacowych i definiowania podstaw i dodatkowych składników do wynagrodzenia do konfiguracji przez Zamawiającego w dowolny sposób.
SKP.132	System musi posiadać funkcjonalność tworzenia zaświadczenia ZUS Z-3 z możliwością wydruku (dane płatnika, dane ubezpieczonego , podstawa - kwoty brutto, dwr tzw. trzynastka).
SKP.134	System musi sporządzać karty zasiłkowe wypłaconych absencji (data nieobecności, rodzaj –opieka , choroba, świadczenie rehabilitacyjne itd. kwota dzienna zasiłku –ilość dni, data wypłaty zasiłków chorobowych. –z możliwością wydruku wg nieobecności lub wypłaty.
SKP.135	System musi posiadać funkcjonalność tworzenia zaświadczenia RP-7 z wypłaconych list płac/kartotek- z wszystkich lat zatrudnienia (np. z danymi pracownika).
SKP.136	System musi zawierać bazę Urzędów Skarbowych z aktualnymi adresami.
SKP.137	W momencie uzupełniania danych System powinien podpowiadać Urząd Skarbowy na kartotece pracownika na

	podstawie adresu zamieszkania z możliwością zmiany US przez użytkownika systemu.
SKP.138	System musi umożliwiać naliczenie godzin nadliczbowych oraz dodatku za pracę w godzinach nocnych z pełnej stawki zasadniczej oraz pozostałych dodatków przysługujących za zadany miesiąc wynikających z wewnętrznych uregulowań.. Naliczone nadgodziny oraz dodatek za pracę w godzinach nocnych zgodnie z przepisami muszą wejść do trzynastki oraz do zasiłków chorobowych , macierzyńskich, itp.
SKP.139	System musi umożliwiać sporządzenia zestawienia z wpisanych/wprowadzonych do programu godzin nadliczbowych i innych dla pracowników w rozbiciu na umowę – ilość godzin, kwota, rozdział, zadanie i inne wg potrzeb. (podgląd danych wprowadzonych przed zamknięciem list płac)
SKP.140	System musi umożliwiać sporządzenia zestawienia /raportu (zbiorczo i pojedynczo z list płac) na wybraną datę wypłaty w rozbiciu na jednostkę, kwotę do wypłaty, kwotę na konto, sumę potrąceń, rozdział, paragraf itd.
SKP.141	System musi umożliwiać wyliczenia i wypłaty ekwiwalentu za urlop pracowników samorządowych- administracji i obsługi zgodnie z przepisami (uwzględniając wypłatę na 10-tego następnego miesiąca).
SKP.142	System musi umożliwiać wyliczenia odprawy redukcyjnej na podstawie obowiązujących przepisów.
SKP.143	System musi umożliwiać wyliczenia odprawy emerytalnej/rentowej zgodnie z przepisami i obowiązującym w MCUS regulaminie wynagrodzenia.
SKP.145	System musi umożliwiać wyliczenia odpraw emerytalnych/rentowych , redukcyjnych, pośmiertnych i innych odpraw – opodatkowanych i bez podatku – zgodnie z przepisami i regulaminem wynagrodzeń w MCUS.
SKP.146	System musi umożliwiać przypisanie do pracownika potrącenia np. na PKZP, Pożyczka mieszkaniowa, potrącenie na ubezpieczenie grupowe PZU (z możliwością dopisania innych ubezpieczycieli) Informacja musi zawierać w szczególności: daty przynależności od - do, nazwę, datę przystąpienia, wysokość i formę składki (procent, kwota), nazwę i adres organizacji, formę płatności, numer konta, nazwę banku oraz musi umożliwiać oznaczenie wstrzymania poboru składek. Każdy rodzaj potrącenia musi mieć możliwość prowadzenia własnego rachunku bankowego (z możliwością jego zmiany) w celu wygenerowania przelewu do banku.
SKP.147	System musi umożliwiać wpisanie różnych absencji np.: urlop bezpłatny, strajk, urlop wychowawczy do lat 6, urlop wychowawczy do lat 18, wezwanie do organu administracji państwowej(sądu),

	<p>nieobecność usprawiedliwiona bez prawa do wynagrodzenia, nieobecność z tytułu choroby pracownika, leczenie szpitalne, nieobecność nieusprawiedliwiona, nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia chorobowego, nieobecność z tytułu rehabilitacji z ubezpieczenia wypadkowego, nieobecność z tytułu wypadku przy pracy, nieobecność z tytułu wypadku w drodze do pracy i z pracy, opieka nad chorym członkiem rodziny (z osobnym rozdzieleniem opieki na dziecko i członkiem rodziny), urlop macierzyński, urlop rodzicielski, urlop ojcowski, podwyższenie zasiłku macierzyńskiego urlop okolicznościowy urlop wypoczynkowy stan nieczynny z możliwością wyliczenia wynagrodzenia lub jego potrącenia zgodnie z przepisami.</p>
SKP.148	System musi wyliczyć ekwiwalent za urlop dla pracowników administracji i obsługi wg współczynnika na dany rok
SKP.149	System musi uwzględniać w umowie/angażu pracowników zatrudnionych na umowę o pracę wymiar etatu, umowa od-do data zawarcia umowy forma nawiązania umowy forma rozwiązania umowy podstawowe miejsce pracy, podgrupa, tytuł ubezpieczenia (z uwzględnieniem emerytów i rencistów oraz stopnia niepełnosprawności człowieka. System musi umożliwiać automatyczne przeniesienie kodów ubezpieczeń do deklaracji ZUS), rozdział zadanie (możliwość wpisania kilku zadań) wynagrodzenie zasadnicze -stanowisko,
SKP.150	W systemie powinna pojawiać się aktualizacja danych zgodnie ze zmianą przepisów np., podatkowych, zus, kwot minimalnego wynagrodzenia, współczynnik ekwiwalentu na dany rok, tabela wynagrodzenia zasadniczego, indywidualnej stawki składki wypadkowej
SKP.151	System musi sporządzać zaświadczenia o zarobkach dla emerytów do ZUS w podziale na miesiące + umowy zlecenia 1) stanowiące podstawę naliczenia składek na ubezpieczenie społeczne,

	<p>2) wynagrodzenia nie stanowiące podstawy naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne, wypłacone za okres nieobecności,</p> <p>3) świadczenia wypłacone przez ZUS za okres nieobecności ,</p> <p>4) wynagrodzenie nie stanowiące podstawy naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne , wypłacone z tytułu składników , do których pracownik zachowuje prawo w okresie nieobecności</p> <p>5) wykaz zwolnień lekarskich od -do</p>
SKP.152	<p>System musi sporządzać zaświadczenia do PUP (Powiatowy Urząd Pracy) w podziale na miesiące</p> <p>1) stanowiące podstawę naliczenia składek na ubezpieczenia społeczne i z wykazaniem składek na ubezpieczenie społeczne zdrowotne i Fundusz Pracy</p> <p>2) wykaz zwolnień lekarskich oraz podstawa zwolnienia</p>
SKP.153	System musi sporządzać zestawienia w różnych konfiguracjach: od wszystkich danych zgromadzonych na umowie/angażu pracownika – poprzez dane wypłacone (zebrane z list/kartoteki pracownika)
SKP.154	System musi sporządzać zestawienie wszystkich osób zatrudnionych/umowy w wybranym okresie np. I-XII lub z innych dowolnych dat
SKP.155	System musi umożliwiać wypłatę odszkodowania z wyroku sądowego wg różnych paragrafów
SKP.156	System musi tworzyć Raporty RMUA z programu oraz umożliwić elektroniczną wysyłkę do pracowników
SKP.157	System musi generować zbiorówkę (zestawienie) z wypłaty z możliwością wybrania jednego rozdziału jak również kilku rozdziałów.
SKP.158	System musi umożliwiać otwarcie zamkniętej /zatwierdzonej (jeszcze niewypłaconej listy) i jej ponowne przeliczenie.
SKP.159	System musi umożliwiać skasowanie /usunięcie całej listy jeszcze niewypłaconej lub usunięcie wybranej osoby.
SKP.160	System musi umożliwiać wyrównania wynagrodzenia z kilku miesięcy (kilkudziesięciu m-cy np. wystuga lat -3 lata wstecz) na jednej liście płac
SKP.161	System musi wyliczać podstawę urlopu wychowawczego
SKP.162	System musi pokazywać stworzoną deklarację DRA ZUS (w tym raporty RCA i RSA) przed wysłaniem jej do Płatnika z możliwością stworzenia przelewów do ZUS z wielu kont bankowych
SKP.163	System musi pokazywać stworzone PIT 4R , PIT 11 z możliwością ręcznej korekty przed wysłaniem do US
SKP.164	System musi umożliwiać wpisanie i modyfikację % stawki wypadkowej Płatnika
SKP.165	System musi umożliwiać wpisanie i modyfikację przy listach płac odpowiednich funduszy księgowych w celu zasilenia kont
SKP.166	System musi umożliwiać sporządzanie przelewów i ich eksport, eksporty list do księgowości

SKP.167	System musi tworzyć z danych zaświadczenia do MOPS
SKP.168	System musi być intuicyjny- łatwy wybór składników i poruszania się po programie. Interfejs użytkownika musi spełniać wymogi user experience.
SKP.169	System musi pokazywać z możliwością wydruku wyliczone podstawy do zwolnienia lekarskiego kwoty brutto, osobno z angażu, osobno , godziny, osobno składniki roczne, osobno nagrody, osobno kwota potrąconej składki pracownika, dni pracy, dni przepracowane – czytelnie cały opis na miesiące
SKP.170	System musi mieć możliwość sprawdzenia i wydruku z danej listy zamkniętej i przygotowanej- jakie znajdują się tam składniki i jeżeli są wyrównania z poprzednich miesięcy to musi pokazywać do każdego miesiąca składnik np.; wysługa lat, chorobowe itd.
SKP.171	System musi umożliwiać naliczenie próbnej listy płac.
SKP.172	System musi umożliwiać elastyczne przypisywanie schematów dekretowania księgowego do poszczególnych składników wynagrodzeń.
SKP.173	System musi umożliwiać generację w ramach Sekcji Statystyki: <ul style="list-style-type: none"> • Sprawozdania do GUS Z-03,Z-06,Z-02,Z-12 • Informację o strukturze zatrudnienia niezbędnej do sporządzenia deklaracji do PFRON-u według obowiązujących przepisów. • Informację o faktycznej przeciętnej liczbie zatrudnionych pracowników do przeliczenia odpisu na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych (etaty trzy miejsca po przecinku). W tym możliwość sporządzenia powyższego zestawienia według stanu umów o pracę na dany dzień.
SKP.174	System musi obsługiwać ulgę podatkową z możliwością wyboru wg. Pit-2 i zakresem czasowym.
SKP.175	System musi obsługiwać koszty dotyczące zamieszkania w miejscowości zakładu pracy lub poza z możliwością wybór i zakresem czasowym.
SKP.176	System musi obsługiwać naliczenie 13-ki automatycznie z uzupełnieniem podstawy zg. z przepisami (niezbędne do podstawy chorobowego).
SKP.177	System musi mieć możliwość indywidualnego i zbiorczego wydruku podstawy i kwoty naliczonej 13-ki
SKP.178	System musi obsługiwać elektroniczną listę płac
SKP.179	System musi umożliwić generowanie Pit-4r w trakcie roku w celu kontrolnym.
SKP.180	System musi obsługiwać absencje takie jak np. chorobowe, zasiłki jeśli są na przełomie miesiący to wprowadzamy je jednorazowo a musi rozbijać je sam na poszczególne miesiące z automatycznym wyliczeniem podstawy i w naliczeniu za dany okres musi je ująć tylko w okresie, którego dotyczy.

SKP.181	System musi umożliwiać generowanie podstawowych wydruków po naliczeniu list płac w celu uzgodnienia wprowadzonych zasiłków, Zus-u, podatku itd.
SKP.182	System musi umożliwiać wydruki podatku dochodowego, Zus, list płac itd. z podziałem na rozdziały paragrafy i zadania (dotyczy to funduszu osobowego i bezosobowego)
SKP.183	System musi umożliwiać naliczanie list płac z tyt. funduszu socjalnego dla emerytów - dotyczy to zapomóg i innych świadczeń z kontrolą kwoty ograniczeń.
SKP.184	System musi umożliwiać generowanie Z-3 i RP-7 zgodnie z przepisami dla pracowników samorządowych i nie tylko.
SKP.185	System musi umożliwiać wydruki wszelkich zaświadczeń dla pracowników i emerytów z pełną elastycznością (np. rozbięcie netto – brutto na poszczególne miesiące itd.)
SKP.186	System musi generować zaświadczenia do ZUS dla emerytów i rencistów zg. z przepisami.
SKP.187	System musi umożliwiać generowanie automatycznie dekretów ze wszystkich list płac z podziałem na rozdziały, paragrafy i zadania i importowanie z modułu płac do księgi głównej.
SKP.188	System musi przy wyliczaniu nagrody jubileuszowej, odpraw, ekwiwalentów za urlop, - generować wydruk z propozycją wyliczenia w rozbięciu na składniki, które zostały wzięte do podstawy wyliczenia i okres z jakiego zostaje wyliczone – podstawa i kwota do zapłaty.
SKP.189	System musi sporządzać wydruki z list wg daty wypłaty (na składniki, rozdziały zadania) oraz według miesięcy – za które składniki przysługują – jest to niezbędne przy kontroli ZUS.
SKP.190	System musi umożliwiać zmiany kwoty z konta na „do wypłaty” w kasie (w przypadku rezygnacji pracownika z konta bankowego lub odwrotnie - gdy kwota była do wypłaty, a ma trafić na konto) na zamkniętej liście.
SKP.191	System musi mieć możliwość poprawy numeru konta osobistego na zamkniętej liście.
SKP.192	System musi mieć możliwość sporządzenia listy „0” do ZUS z umów o pracę i umowy zlecenia (np. zlecenia zawarte na kilka m-cy, a wypłata w ostatnim miesiącu – to w takim przypadku za poprzednie miesiące należy sporządzić listę zerową w celu wygenerowania raportu zerowego do DRA/RCA ZUS
SKP.193	System musi umożliwiać zmianę etatu w trakcie miesiąca, w tym łącznie ze zmianą stawki w trakcie miesiąca. W systemie musi być możliwość wprowadzenia takich zmian w umowie wraz z prawidłowym naliczeniem wynagrodzenia na liście płac.
SKP.194	System musi umożliwiać definiowanie raportów (zestawień) przez użytkownika z możliwością generacji tych danych wprost do arkusza kalkulacyjnego.
SKP.195	System musi umożliwiać zmianę stanowiska od danego dnia.
SKP.196	System musi mieć możliwość generowania zaświadczeń o zarobkach z możliwością rozbięcia na kwotę netto i brutto oraz z

	możliwością wyboru okresu oraz rodzaju wynagrodzeń np. nagrody, trzynastka, umowa-zlecenia.
SKP.197	System musi umożliwiać wprowadzenie składnika wynagrodzeń z możliwością wyboru kwotowo i procentowo.
SKP.198	System musi umożliwiać wprowadzanie godzin nadliczbowych w systemie dziesiętny.
SKP.199	System powinien umożliwiać przeliczanie minut na godziny w systemie godzinnym przy naliczaniu nadgodzin.
SKP.200	System musi umożliwiać wysyłanie na e-maila pasków pracowniczych z wynagrodzeń na podstawie wypłacanych list płac z możliwością wydruku paska z Systemu.
Kasa Zapomogowo Pożyczkowa	
KZP. 01	System musi umożliwiać prowadzenie rejestru członków Kasy Zapomogowo Pożyczkowej.
KZP. 02	System musi umożliwiać rejestr potrąceń.
KZP. 03	System musi umożliwiać automatyczną obsługę potrąceń PKZP dla Pracowników na listach wynagrodzeń.
KZP. 04	System musi umożliwiać sporządzenie zestawienia obrotów i sald oraz bilansu za wybrany okres obrachunkowy.
KZP. 05	System musi umożliwiać rejestrowanie poręczycieli imię i nazwisko, komu poręcza, data od do, nr wniosku.
KZP. 06	System musi umożliwiać zaczytywanie dokonanych potrąceń pożyczek miesięcznych z list płac do PKZP.
KZP. 07	System musi umożliwiać sporządzenie raportu zawierającego wysokości wkładów zgromadzonych przez członka PKZP oraz sald zadłużenia z uwzględnieniem automatycznych potrąceń z list wypłat oraz spłat dokonywanych poprzez indywidualne wpłaty (KP, na rachunek bankowy).
KZP. 08	System musi umożliwiać sporządzanie i drukowanie raportów wg parametrów wskazanych przez użytkownika (w tym zakres dat) dotyczących w szczególności: zgromadzonych wkładów, wycofanych wkładów, wysokości wpisowego, udzielonych pożyczkach, wysokości zadłużenia, wypłat zasiłków pogrzebowych, członków PKZP nie spłacających pożyczki, zestawienie poręczycieli spłacających pożyczki za innych członków PKZP.
KZP. 09	System musi umożliwiać automatyczne generowanie harmonogramu spłat rat pożyczki oraz ręcznego wprowadzania zmian poprzez zmianę wysokości rat, przesunięcie terminu płatności, spłatę częścią wkładów.

KZP. 10	System musi umożliwiać przeglądanie historii spłat pożyczki wraz z zachowaniem historii dokonywanych zmian (np. zmiana komórki organizacyjnej członka PKZP).
KZP. 11	System musi umożliwiać prowadzenie w Systemie wyodrębnionej ewidencji księgowej w zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej.
KZP. 12	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać ewidencjonowanie w Systemie zbiorczych miesięcznych obrotów i sald dla kont syntetycznych (np. funduszu pożyczek gotówkowych, funduszu oszczędnościowo-rozliczeniowego).
KZP. 13	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać zaczytywanie, wydruk oraz automatyczne księgowanie dokumentu PK utworzonego i wyeksportowanego z systemu zarządzania zasobami ludzkimi i wynagrodzeń (w ujęciu analitycznym i syntetycznym).
KZP. 14	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać elektroniczny eksport przelewów z Systemu do informatycznego systemu bankowego.
KZP. 15	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać sporządzenie odrębnego zestawienia obrotów i sald oraz bilansu za wybrany okres obrachunkowy.
KZP. 16	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać prowadzenie rejestru „dziennik główna” (pełna obsługa księgowa kasy).
KZP. 17	W zakresie kasy zapomogowo pożyczkowej System musi umożliwiać ręczne i automatyczne księgowania wyciągów bankowych.
Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	
ZFŚS.01	System musi umożliwiać wprowadzanie i modyfikację (ręczną) różnych rodzajów świadczeń socjalnych wraz z ich wysokościami dla danego roku.
ZFŚS.02	System musi umożliwić automatyczne rozliczenia świadczeń socjalnych poprzez uwzględnienie różnych form dokonywanych wypłat z ZFŚS i potrąceń dla poszczególnych Pracowników.
ZFŚS.03	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie dla aktualnego Pracownika oraz uprawnionych dzieci tego Pracownika wysokości wypłaty dofinansowania do wypoczynku na podst. kryterium dochodowego, natomiast dla

	emeryta/rencisty jedynie kwoty dofinansowania - bez uwzględnienia kryterium dochodowego.
ZFŚS.04	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie dla aktualnego Pracownika wysokości wypłaty dofinansowania do zajęć sportowo - rekreacyjnych, potrącenia z wynagrodzenia, na podst. kryterium dochodowego (aktualizowanego w każdym okresie rozliczeniowym) w okresie na jaki to świadczenie zostało przyznane.
ZFŚS.05	System musi umożliwiać automatyczne naliczanie dla Pracownika (zatrudnionego na czas nieokreślony oraz emeryta/rencisty) wysokości rat pożyczki mieszkaniowej (utworzenie harmonogramu spłat) i naliczenie ustalonych odsetek do pierwszej raty oraz musi umożliwiać przesunięcia, odroczenia terminu spłat.
ZFŚS.06	System musi umożliwiać zaczytywanie na listy płac potrąceń i rat pożyczek z ZFŚS.
ZFŚS.07	System musi umożliwiać zaczytywania faktycznie dokonanych potrąceń rat pożyczek z list płac w celu automatycznego zaksięgowania na indywidualnych kartotekach pożyczkobiorców.
ZFŚS.08	System musi umożliwiać automatyczną kontrolę wypłacanych świadczeń dla poszczególnych Pracowników (powiadomienie o próbie powtórnej wypłaty, potrącenia z tego samego tytułu w oznaczonym okresie rozliczeniowym).
ZFŚS.09	System musi umożliwiać automatyczne przekazywania do płac wykazu osób, którym przyznano świadczenie z ZFŚS wraz z wskazanymi kwotami zgodnie ze wskazanym przez użytkownika terminem wypłaty (z podziałem na komórki organizacyjne).
ZFŚS.10	System musi umożliwiać generowanie zestawienia potrąceń i wypłat (z podziałem na komórki organizacyjne).
ZFŚS.11	System musi umożliwiać wprowadzenie informacji o umorzeniu pożyczki.
ZFŚS.12	System musi umożliwiać drukowanie kompletnej i edytowalnej umowy pożyczki mieszkaniowej. Umowa musi być automatycznie zasilana danymi wcześniej wprowadzonymi do Systemu.
ZFŚS.13	System musi automatycznie weryfikować czy wniosek Pracownika spełnia kryteria przyznawania pożyczek remontowych: <ul style="list-style-type: none"> • ilość podżyrowanych pożyczek u poszczególnych

	<p>żyrantów,</p> <ul style="list-style-type: none"> • rodzaj umowy o pracę wnioskodawcy i żyrantów (czas nieokreślony), • czy nie przebywa aktualnie na urlopie bezpłatnym, • czy odszedł na emeryturę z jednostki (np. z UM).
ZFŚS.14	System musi umożliwiać wprowadzanie dla danego roku kryterium dochodowego dla Pracownika oraz progów dochodowych dla świadczeń wraz z ich wysokościami.
ZFŚS.15	System musi umożliwiać ręczne wprowadzenie zmian, w szczególności: <ul style="list-style-type: none"> - zmiana wysokości, ilości rat, przesunięcie terminu płatności (prolongata).
ZFŚS.16	System musi umożliwiać automatyczne porównania list należnych potrąceń z dokonanymi potrąceniami pożyczek na listach płac.
ZFŚS.17	System musi umożliwiać generowanie raportu o stanie zadłużenia pożyczkobiorców według wybranego kryterium.
ZFŚS.18	System musi umożliwiać przegląd historii spłaty pożyczki dla wybranej osoby.
ZFŚS.19	System musi umożliwiać sporządzenie zestawienia obrotów i sald na poszczególnych kontach księgowych oraz bilansu za wybrany okres obrachunkowy (dot. Funduszu Mieszkaniowego).
ZFŚS.20	System musi umożliwiać tworzenie i drukowanie raportów w układzie sumarycznym, za wybrany okres rozrachunkowy należności i zobowiązań w szczególności dla: <ul style="list-style-type: none"> -udzielonych zapomóg, -wypłaconych dofinansowań do wypoczynku, -wypłaconych pożyczek.
ZFŚS.21	System musi umożliwiać generowanie i wydruk dokumentów PK z list płac dotyczących wypłat: -zapomóg, dofinansowania do wypoczynku, <p>innych świadczeń.</p>
ZFŚS.22	System musi umożliwiać podgląd i wydruk każdego wygenerowanego PK w zakresie ZFŚS.
ZFŚS.23	W zakresie zakładowego funduszu świadczeń socjalnych System musi umożliwiać sporządzanie i drukowanie upomnień dla dłużników oraz ręczne uzupełnienie tekstu o treść indywidualną.

ZFŚS.24	System musi w przypadku rozwiązania umowy o pracę sygnalizować zadłużenie pracownika umożliwiające jego rozliczenie na ostatniej liście płac.
ZFŚS.25	System musi kontrolować coroczne kwoty wolne od podatku dla pracowników i emerytów MCUS, przy przyznawaniu świadczeń

9. Wymagania techniczne

WT.01	Wszelkie czynności wdrożeniowe i serwisowe będą wykonywane najpierw w środowisku testowym, a dopiero po zatwierdzeniu przez Zamawiającego w środowisku produkcyjnym Systemu.
WT.02	Oprogramowanie Systemu musi być w wersji oficjalnej i produkcyjnej. Niedopuszczalne jest dostarczenie w wersji typu Alpha, Beta, Community Preview (CP) lub innej, która wyklucza wykorzystanie produkcyjne przez Zamawiającego.
WT.04	Żadna z funkcjonalności i właściwości dostarczonego Systemu nie może być ograniczona w czasie, zarówno pod względem formalno-prawnym jak i technicznym.
WT.06	Na etapie Analizy Przedwdrożeniowej, Zamawiający uzgodni z Wykonawcą minimalne wymagania Systemu w zakresie infrastruktury serwerowej. Zamawiający, na etapie wdrażania Systemu, zapewni sprzęt o parametrach uzgodnionych na etapie Analizy Przedwdrożeniowej.
WT.07	Wszystkie moduły Systemu muszą wykorzystywać takie same oprogramowanie narzędziowe w warstwie logiki biznesowej tj. serwer aplikacji.
WT.08	Wszystkie moduły Systemu muszą wykorzystywać takie same oprogramowanie narzędziowe w warstwie danych tj. serwer bazodanowy. System zarządzania bazami danych zostanie dostarczony przez Wykonawcę i będzie oparty o bazę danych korzystającej z języka SQL. System zarządzania bazami danych musi być w pełni kompatybilny z systemem Windows Server 2012 oraz jego nowszymi edycjami.
WT.09	System musi być zbudowany w oparciu o architekturę wielowarstwową z wydzieloną co najmniej warstwą prezentacji, aplikacji (logiki biznesowej) i danych.
WT.10	System będzie się składał z co najmniej dwóch rozdzielonych i niezależnych od siebie środowisk: a) PROD – środowisko produkcyjne; b) TEST – środowisko testowe.

	Po zakończeniu wdrożenia i poprawnie wykonanych testach w środowisku produkcyjnym, środowisko testowe może zostać usunięte.
WT.11	System lub procedury administracyjne Systemu muszą zapewniać możliwość transferu danych ze środowiska produkcyjnego do testowego Systemu.
WT.12	System musi zapewniać ciągłość działania sesji użytkowników i umożliwiać ograniczenie jej trwania.
WT.13	Zdalny dostęp do systemów operacyjnych serwerów Systemu musi odbywać się wyłącznie z wykorzystaniem mechanizmów kontroli dostępu oraz technologii szyfrowania.
WT.14	System musi zapewniać ochronę bazy danych przed utratą spójności i zniszczeniem ze strony interfejsu użytkownika.
WT.15	System nie może wymagać do normalnej pracy dla użytkowników procesów pracowniczych oraz użytkowników zaawansowanych ani dostępu do kont administracyjnych w instancji bazy danych ani nadania użytkownikom uprawnień administracyjnych w bazie danych (z wyjątkiem administratorów Systemu).
WT.16	System musi posiadać skuteczne mechanizmy i konfigurację zapewniające poufność, integralność i dostępność informacji przesyłanych, przetwarzanych i składowanych w Systemie.
WT.17	System musi zapewniać ochronę przed bezpośrednim dostępem użytkowników końcowych do komponentów Systemu z pominięciem interfejsu użytkownika.
WT.18	System musi działać pozostając w zgodzie z polityką bezpieczeństwa wdrożoną przez Zamawiającego, a w szczególności regułami dotyczącymi haseł.
WT.19	System powinien zapewniać szyfrowanie ruchu sieciowego dla wszystkich interfejsów wykorzystujących stos TCP/IP.
WT.21	System musi utrzymywać ciągły dostęp do bazy danych i działać w trybie on-line. W szczególności System musi wykorzystywać mechanizm puli połączeń do bazy danych.
WT.23	System musi zostać rozlokowany na zasobach, które zostaną udostępnione przez Zamawiającego.
WT.26	System musi umożliwiać zmianę parametrów połączenia do bazy danych oraz innych źródeł danych zdefiniowanych w Systemie. W szczególności dane połączeniowe nie mogą być zaszyte w kodzie Systemu.

WT.36	Środowisko testowe musi odzwierciedlać środowisko produkcyjne Systemu, co do zainstalowanych i skonfigurowanych komponentów oraz musi umożliwiać równoległą pracę co najmniej 5 użytkowników.
WT.40	W okresie wdrożenia utrzymanie systemu w zakresie dostarczanych elementów konfiguracji leży po stronie Wykonawcy. Na przekazywane w tym okresie zgłoszenia obowiązuje 3 dniowy czas odpowiedzi.
WT.39	System musi posiadać wbudowane narzędzie do konfiguracji ról i uprawnień dostępne dla administratorów Zamawiającego.
WT.40	Każdy użytkownik Systemu musi mieć przypisane indywidualne konto w Systemie i musi zostać uwierzytelniony co najmniej podczas uruchamiania sesji. W szczególności System nie może umożliwiać dostępu do danych dla użytkowników zdefiniowanych w systemie operacyjnym, serwerze aplikacji i w bazie danych, którzy nie mają utworzonego w Systemie konta z odpowiednimi uprawnieniami.
WT.41	System musi przechowywać hasła kont i zdefiniowanych połączeń w postaci zaszyfrowanej. System musi wymuszać zmianę haseł zgodnie z wymogami Ustawy o ochronie danych osobowych i umożliwiać definiowanie poziomu złożoności hasła.
WT.43	Kontrola uprawnień musi opierać się o role użytkowników. Dla każdej z ról dostępny będzie osobny poziom dostępu do danych oraz funkcjonalności systemu.
WT.45	Wykonawca musi zapewnić udostępnianie pakietów aktualizacyjnych implementujących zmiany prawne dla standardowej wersji Systemu nie później niż na 30 dni przed wejściem przepisów prawnych w życie. W przypadku wejścia przepisów prawnych z dniem ich ogłoszenia, Wykonawca musi udostępnić pakiety aktualizacyjne w ciągu 15 dni.
WT.46	Oferowane rozwiązanie musi posiadać interfejs aplikacji umożliwiający pracę w środowisku Microsoft Windows w wersji 7 i wyższej;
WT.47	Wszystkie komponenty serwerowe oferowanego rozwiązania muszą być wykonane w 64 bitowej technologii;
WT.48	Oferowane rozwiązanie musi umożliwiać integrację z oprogramowaniem biurowym MS Office w wersji co najmniej 2010.
WT.49	System musi posiadać mechanizm retencji danych umożliwiający przeniesienie do osobnej bazy danych archiwalnych. Dostęp do bazy archiwalnej powinien być ograniczony, tj. zapewniony tylko dla funkcjonalności operujących na danych archiwalnych.

10. Licencje i ilości użytkowników

W ramach dostawy Systemu, Wykonawca dostarczy Zamawiającemu:

- 1) Licencje na serwer bazodanowy zgodnie z poniższą specyfikacją:
 - a) 1 szt. licencji na serwer MS SQL Server SE w wersji kompatybilnej z Windows Server 2012 oraz nowszymi edycjami – dopuszcza się, aby licencja przeznaczona była tylko dla produktów oferowanych przez Wykonawcę;
 - b) 30 szt. licencji dostępowych (klienckich) MS SQL CAL – dopuszcza się, aby licencje były przeznaczone tylko dla produktów oferowanych przez Wykonawcę
- 2) Licencje na poszczególne moduły Systemu, która uzależniona będzie od ilości użytkowników dla poszczególnych obszarów Systemu.

Ze względu na specyfikę wdrażanego Systemu oraz różne modele licencjonowania stosowane przez różnych dostawców oprogramowania, Zamawiający nie jest w stanie określić ilości licencji na poszczególne moduły Systemu, a jedynie ilości użytkowników, korzystających z konkretnych funkcjonalności systemu. Dokładne oczekiwania Zamawiającego w tym, w szczególności, ilości użytkowników poszczególnych modułów wg specyfiki Wykonawców, zostały omówione podczas Dialogu Technicznego.

Dokładny wykaz użytkowników wdrażanego systemu z podziałem na poszczególne obszary / stanowiska pracy, zawarty został w poniższej tabeli:

L.p.	Obszar systemu / stanowisko pracy	Ilość
1.	Stanowisko ds. płac	3
2.	Stanowisko ds. kadr	5
3.	Stanowisko ds. obsługi magazynów	4
4.	Środki trwałe	1
5.	Kasa + obsługa bankowa	1
6.	St. ds. finansowo-księgowych (z budżetem)	10
7.	Kasa Zapomogowo-Pożyczkowa*	2
8.	Zakładowy Fundusz Św. Socjalnych**	2

* pracownicy odpowiedzialni za obsługę Kasy Zapomogowo-Pożyczkowej obsługują jednocześnie system finansowo-księgowy (istotne w przypadku gdy KZP wchodzi w skład modułu FK – nie ma konieczności dublowania licencji)

** pracownicy odpowiedzialni za ZFŚS obsługują jednocześnie system kadrowy (istotne w przypadku gdy ZFŚS wchodzi w skład modułu kadrowego – nie ma konieczności dublowania licencji)

