

**SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZETWARZANIA  
DANYCH OSOBOWYCH PRZEZ MIEJSKIE CENTRUM USŁUG SOCJALNYCH WE WROCŁAWIU**

Niniejszą informację otrzymał/a Pan/Pani w związku z obowiązkami określonymi w art. 13 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dziennik Urzędowy Unii Europejskiej z dnia 14 maja 2016 r. L 119/1) (dalej: RODO).

<b>Informacje podstawowe dotyczące przetwarzania danych osobowych</b>	
<b>Administrator Danych Osobowych (ADO)</b>	ADO jest Miejskie Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu (dalej: MCUS), ul. Mączna 3, 54-131 Wrocław, e-mail: mcus@mcus.pl, telefon 71 3769900 reprezentowane przez Dyrektora.
<b>Inspektor Ochrony Danych</b>	Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych. Inspektor to osoba, z którą Pan/Pani może się kontaktować we wszystkich sprawach, dotyczących przetwarzania Pana/Pani danych osobowych oraz korzystania z przysługujących Panu/Pani praw związanych z przetwarzaniem danych. Może się Pan/Pani z nim kontaktować w następujący sposób: <ul style="list-style-type: none"> <li>listownie na adres: Inspektor Ochrony Danych - Miejskie Centrum Usług Socjalnych we Wrocławiu, ul. Mączna 3, 54-131 Wrocław</li> <li>przez e-mail: iod@mcus.pl</li> </ul>
<b>Cele przetwarzania danych osobowych</b>	ADO będzie przetwarzać Pana/Pani dane w celu przeprowadzenia procedury naboru w oparciu o dobrowolnie wyrażoną zgodę na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust.1 lit a) RODO). W niezbędnym zakresie dane osób, które zostały wybrane w wyniku zakończenia procedury naboru będą przetwarzane, w tym publikowane w Biuletynie Informacji Publicznej, w celu wykonania obowiązku prawnego ciążącego na ADO w związku z ustawą z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit c) RODO).  Podanie innych danych w zakresie niewskazanym w ogłoszeniu, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie tych danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
<b>Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych</b>	Podstawą prawną przetwarzania Pana/Pani danych osobowych jest art. 6 ust.1 lit a), b) i c) RODO (art. 6 ust.1 lit a) osoba, której dane dotyczą wyraziła zgodę na przetwarzanie swoich danych osobowych w jednym lub większej liczbie określonych celów (tj. art. 6 ust.1 lit b) przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, , art. 6 ust.1 lit c) przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze a w przypadku danych osobowych szczególnych kategorii art. 9 ust.2 lit. a, RODO tj. na podstawie Pana/Pani zgody – w zakresie danych nie objętych zakresem nw. ustaw. a) ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy; b) ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych; c) ustawie z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach.
<b>Okres przechowywania danych osobowych</b>	Pana/Pani dane osobowe będą przetwarzane zgodnie z Jednolitym Rzeczym Wykazem Akt w MCUS. W przypadku Pana/Pani zatrudnienia, złożone w naborze dokumenty aplikacyjne zostają dołączone do akt osobowych, prowadzonych w Dziale Kadr i Płac i przechowywane 10 lat od dnia ustania stosunku pracy.  Dokumenty aplikacyjne kandydatów będą niszczone w sposób mechaniczny, a w przypadku wersji elektronicznej skutecznie skasowane przez Dział Kadr i Płac, po upływie 3 miesięcy od dnia opublikowania informacji o wyniku naboru w BIP.
<b>Odbiorcy danych osobowych</b>	Dostawcy usług IT i inni (jeśli Pan/Pani zostanie wyłoniony po przeprowadzonym naborze do zatrudnienia w MCUS, to Pana/Pani dane w zakresie imienia i nazwiska oraz adresu zamieszkania będą zamieszczone w Biuletynie Informacji Publicznej MCUS oraz na tablicy informacyjnej MCUS, co najmniej przez okres 3 miesięcy. Dane osobowe mogą być również przekazane podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa.
<b>Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych</b>	Przysługują Panu/Pani następujące prawa związane z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych: <ul style="list-style-type: none"> <li>prawo dostępu do danych osobowych,</li> <li>prawo żądania sprostowania danych osobowych,</li> <li>prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.</li> <li>w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie udzielonej zgody przysługuje Panu/Pani prawo do wycofania zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.</li> </ul> Aby skorzystać z powyższych praw, należy skontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych ( <i>dane kontaktowe powyżej</i> ).
<b>Prawo wniesienia skargi</b>	Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00 - 193 Warszawa), gdy uzna Pan/Pani, iż przetwarzanie Pana/Pani danych osobowych narusza przepisy RODO.
<b>Informacje, czy podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym lub umownym lub warunkiem zawarcia umowy oraz czy osoba, której dane dotyczą, jest zobowiązana do ich podania i jakie są ewentualne konsekwencje niepodania danych</b>	Podanie danych osobowych określonych w art. 22 <sup>1</sup> Kodeksu pracy oraz art. 6 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych jest warunkiem udziału w procesie naboru oraz wymogiem ustawowym, a brak ich podania skutkować będzie niemożnością rozpatrzenia oferty. Podanie innych danych jest dobrowolne.
<b>Inne</b>	Pana/Pani dane osobowe nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.